



SALTEN BRANN IKS

Årsmelding 2024



Innhold

1.	Forord	5
2.	Organisasjon	7
2.1.	Ledelse.....	7
2.2.	Overordnet.....	7
2.3.	Administrasjon/ stab	7
2.4.	Beredskapsavdelingen	7
2.5.	Forebyggende avdeling.....	8
2.6.	110 Nordland (nødmeldetjenesten for brann).....	8
3.	Beredskapsavdelingen	9
3.1.	Ledelse.....	9
3.2.	Oppgaver	9
3.3.	Statusbeskrivelse	9
3.4.	Hendelser	10
3.5.	Brannordning	12
3.6.	Tjenesteleveranse.....	12
4.	Forebyggende avdeling.....	13
4.1.	Ansvar og oppgaver.....	13
4.2.	Risikobasert forebyggende arbeid	14
4.3.	Særskilte brannobjekter	16
4.4.	Risikobasert tilsyn	16
4.5.	Andre tiltak mot brann.....	19
4.6.	Tilsynsaksjon farlige stoffer	23
4.7.	Pyroteknisk vare	23
4.8.	Arrangementer	24
5.	Bolig- og feierseksjonen	25
5.1.	Antall fyringsanlegg	25
5.2.	Brann i skorstein	27
5.3.	Feie- og tilsynsbehov/aktiviteter.....	27
5.4.	Investeringer	29
5.5.	Andre inntekter	29
5.6.	Kostnader og selvkost.....	29
6.	110 Nordland	29
6.1.	Ansvar og oppgaver.....	29
6.2.	Samlokalisering av nødsentralene til politi, brann og helse (Samlok Nord).....	31
6.3.	Samarbeidsavtale	32
6.4.	Markedsenheten (120)	32
6.5.	Organisatorisk kontroll og finansiering 110 og 120 avdelingen	32
6.6.	Nasjonale digitale verktøy for 110 sentralene (NKS 110 IKS).....	33
6.7.	Redusert omfang av merforbrukt arbeidstid jfr. AMLs bestemmelser	33
6.8.	Bidra til å redusere unødige utrykninger	34
6.9.	Statistikk 2023 for dekningsområdet til 110-nødsentralen	34
7.	Personal/administrasjon.....	36

7.1.	Ledelse.....	36
7.2.	Ansvar og oppgaver.....	36
7.3.	Ledelsessystemer, internkontroll og arbeidsmiljø	36
7.4.	Styret i Salten Brann IKS	38
7.5.	Representantskapet i Salten Brann IKS.....	38

Bildeliste

Bilde 1: Forebyggende aktivitet	8
Bilde 2: Brann i leilighetsbygg – Bruveien, Bodø – 16. august	12
Bilde 4: Facebook innlegg åpen dag	20
Bilde 5: Brannvesenets julekalender	21
Bilde 6: Konkurransen røykvarsler	21
Bilde : Feiere i aksjon.....	25

Figurliste

Figur 1: Hendelser fordelt etter oppdragstype - hele selskapet	10
Figur 2: Forebyggendekompasset.....	15
Figur 3: Aktiviteter og ressursbruk 2021 – 2024.....	15
Figur 4: Fordeling særskilte brannobjekter 2024	16
Figur 6 Kartlegging - automatisk slukkeanlegg	18
Figur 7 Kartlegging - direktevarsel 110	18
Figur 8 Type avvik	19
Figur 9: Utvikling antall fyringsanlegg – 2017-2024.....	25
Figur 10: Antall branner i skorstein i Salten - 2017-2024.....	27
Figur 11: Aktiviteter og prognoser for førstegangsbesøk i fritidsboliger.....	28
Figur 12: Fordeling av oppdrag for brann- og redningsvesenet i 110-området i 2024.....	35

Tabeller

Tabell 1: Hyppigste hendelseskategorier.....	11
Tabell 2: Totalt antall hendelser pr kommune 2024.....	11
Tabell 3: Tema tilsynsaksjoner farlig stoff.....	23
Tabell 4: Utsalgssteder - pyroteknisk vare	24
Tabell 5: Oversikt over antall fyringsanlegg pr kommune i Salten ved utgangen av 2024.....	26
Tabell 6: Oversikt over bygningskategorier for fritidsbolig	26
Tabell 7: Hyppighet - feiing og tilsyn	27
Tabell 8: Gjennomført feiing og tilsyn pr kommune – 2024.....	28

Tabell 9 Tjenestekostnad feiling og tilsyn.....	29
Tabell 10: Sammensetning av styret i 2024.	38
Tabell 11: Representantskapet i Salten Brann IKS 2019 -2023	39

Vedlegg

Vedlegg 1: Kommunevis oversikt over status og aktivitet i 2024

1. Forord

For Salten brann startet 2024 på verst tenkelige måte. Året var bare noen få timer gammelt da meldingen kom om at vår høyt avholdte medarbeider Terje Nordhei var drept under tragiske omstendigheter. Den ufattelige tragedien har berørt oss alle dypt. Som venner og kollegaer sender vi våre varmeste tanker til familien, vennene, våre egne medarbeidere på Straumen, ved 110-sentralen, i resten av Salten brann og i SAMLOK-familien, samt til folket i Sørfold. Terje beriket livene til oss som hadde gleden av å bli kjent med ham med sitt gode smil og sin positivitet. Vi bevarer hans minne.

Store deler av året har vært preget av arbeidet med revisjon av brannordninger. Det har vært gjennomført en serie med møter med et flertall av kommunene, der grunnlaget for brannordningen har vært gjennomgått i detalj og alternative ordninger har vært drøftet. Revisjonen er delvis motivert av endrede behovsvurderinger, delvis av utilstrekkelig forankring i eksisterende risikobilde og delvis av økonomiske hensyn. Den økonomiske virkeligheten i kommunene har medvirket til at særlig sistnevnte faktor har blitt sentral i revisjonsarbeidet.

Videre har selskapet arbeidet i hele 2024 med ny virksomhetsstrategi. Grunnmuren i strategien utgjøres av de før nevnte brannordningene. Gjennom disse skal de fire hovedmålene realiseres gjennom strategiperioden. To av hovedmålene retter seg mot utvikling av kvalitet og forutsigbarhet i den daglige driften, mens de to andre handler om å skape et plangrunnlag som legger til rette for å utvikle selskapets evne til å møte fremtidens utfordringer.

Nødmeldesentralen 110 Nordland, som organisatorisk er en del av Salten brann, leverer nødmeldetjenester for alle kommunene i fylket. Kostnaden ved å drifte sentralen er fullfinansiert gjennom inntekter fra salg av direktekoblede alarmtjenester. Dette anser selskapet for å være en økonomisk gunstig ordning for alle tilknyttede kommuner, siden andelen som kommunene finansierer er svært begrenset, og forutsettes å ivareta avsetninger for finansiering av fremtidige anskaffelser. Det er imidlertid flere kommuner utenfor Salten brann samarbeidet som ønsker innflytelse på driften av sentralen, siden de er pålagt å knytte seg til og finansiere den. Det har vært arbeidet gjennom 2024 med å utrede ulike modeller for delt eierskap til sentralen, og også for organisering av alarmsalget. Arbeidet videreføres inn i 2025.

Selskapet har håndtert flere store brannhendelser gjennom året. I Bodø var både håndteringen av brannen i COOP Mega i Rønvik i mai, og brannen i boligkomplekset i Bruveien 3 i august hendelser som utfordret vår operative evne. Samtidig illustrerte de også styrken som ligger i samarbeidet mellom kommunene, ved at innsatsmannskap fra flere brannstasjoner og flere kommuner samarbeidet om håndteringen. Verdt å nevne er også brannen i lastefartøyet «Hav Norlandia» i mai. Fartøyet lå til kai på Finneid i Fauske, og var fullastet med pressede bilvrak og annet skrapmetall da det tok fyr i lasten. Dette er en type hendelser som det er få av, og erfaringen med hvordan slike hendelser håndteres er naturlig nok begrenset. Spesielt utfordrende var stabilitetsvurderingene, siden slokkevannet samlet seg i bunnen av fartøyet og påførte det så mye slagside at det oppsto risiko for kantring, som ville medført omfattende forurensing av blant annet tungmetaller. Også her samarbeidet styrker fra Fauske, Sørfold og Bodø om håndteringen, og evnet å begrense brannomfanget nok til at fartøyet kunne forlate havnen for egen maskin noen dager senere.



*Per Gunnar Pedersen
Daglig leder/ Brann- og redningssjef*

2. Organisasjon

2.1. Ledelse

- Per Gunnar Pedersen er daglig leder / brann- og redningssjef
- Kjetil Haugen er vikarierende assisterende daglig leder /varabrannsjef

2.2. Overordnet

Salten Brann IKS eies av de 10 kommunene Bodø, Fauske, Saltdal, Beiarn, Gildeskål, Meløy, Hamarøy, Steigen, Sørfold og Værøy.

110 Nordland ivaretar funksjonen som nødmeldetjeneste for innbyggerne i Nordland. I tillegg er 110-nødsentralen fagsentral med rådgivning for tilsluttede brannetater ved hendelseshåndtering.

Salten Brann IKS har pr 01.01.24 tilsatt personell i til sammen 375 stillingshjemler, hvorav 86 er heltidsansatte og 293 er deltidsmedarbeidere i utrykningsstyrken.

Med hensyn til heltidsansatte er 23 årsverk i Forbyggende avdeling, 21 årsverk i 110-fagsentral, hvorav 2 årsverk benyttes til salg av alarmtjenester, 32 årsverk inngår i kasernert innsatsstyrke og 6 i ledelsesfunksjoner i Beredskapsavdelingen, og 4 i administrasjonen inkludert brannsjef.

Det er etablert en formalisert slokkeavtale med Yara i Glomfjord, der de 24 brannmannskapene i industrivernet ivaretar også kommunal brann- og redningsberedskap. Disse kommer i tillegg til de angitte stillingshjemlene/ årsverkene.

Virksomheten er etablert på 25 lokasjoner. Disse er: Inndyr, Våg, Sørarnøy, Nygårdsjøen, Knaplund, Bodø, Kjerringøy, Misvær, Helligvær, Beiarn, Fauske, Sulitjelma, Saltdal, Sørfold, Innhavet, Oppeid, Drag, Steigen, Værøy, Meløya, Bolga, Ørnes, Halså og Engavågen, i tillegg til Yara i Glomfjord.

Hovedkontor og kasernert styrke er på stasjonen i Bodø. I tillegg har selskapet heltidspersonell stasjonert på Oppeid, Fauske, Rognan og Ørnes.

2.3. Administrasjon/ stab

Selskapets administrasjon/ stab følger opp og bistår avdelingene i ledelses- og forvaltningsmessige oppgaver. Administrasjonen består av brannsjef, varabrannsjef, kvalitetsleder, HR-sjef og HR-medarbeider. Hovedtyngden av forvaltningen er basert på kjøp av støttetjenester innenfor økonomi, IKT, HR og arkiv av Bodø kommune. Administrasjonens hovedoppgave er å lede og forvalte selskapet både med tanke på selskapsstyring og brannfaglig drift og utvikling.

2.4. Beredskapsavdelingen

Hovedoppgavene til Beredskapsavdelingen ligger innenfor brann- og redningstjeneste. Som et resultat av samfunnsutviklingen har man i de senere årene opplevd en økning i antall oppdrag som dreier seg om bistand til andre nødetater, og det har vært betydelig fokus på brannmannskapenes rolle i hendelser med pågående, livstruende vold (PLIVO). I tillegg kommer restver-

diredning og annen assistanse, samt en rekke vedlikeholds-, øvelses- og undervisningsoppgaver. Beredskapen er organisert med innsatspersonell tilknyttet alle stasjonene. Over halvparten av stasjonene har vaktordning.

2.5. Forebyggende avdeling

Forebyggende avdeling er lokalisert i Bodø, Fauske, Hamarøy, Saltdal og Meløy. Blant avdelingens oppgaver kan nevnes:

- Monitorere brannrisiko og sårbarhet i samfunnet
- Risikobasert brannforebygging og holdningsskapende informasjonsarbeid mot befolkninger generelt
- Kartlegge, holde oversikt og gjennomføre risikobasert tilsyn i brannobjekter der brann kan føre til tap av mange menneskeliv.
- Gjennomføre tiltak mot brann rettet mot risikogrupper og risikoområder
- Saksbehandling innenfor brann- og eksplosjonsvernlovens rammer
- Feiing og tilsyn med fyringsanlegg
- Tilsynsmyndighet farlige stoffer
- Bidrag i forprosjekter ved utbygginger



Bilde 1: Forebyggende aktivitet

2.6. 110 Nordland (nødmeldetjenesten for brann)

110 Nordland skal ta imot og behandle henvendelser fra nødstilte i hele Nordland. Ved brann og ulykker, behov for redningsinnsats til sjøs, assistanse enten det gjelder brann, farlig gods, restverdiredning eller redningsbil mv. så blir dette i første instans behandlet og fulgt opp fra 110-nødsentralen.

Sentrale fokusområder er teknikk og kommunikasjon, alarmsystemer, samband og kommunikasjonsanlegg. En betydelig del av virksomheten er også knyttet til alarmmottak av automatiske brann- og tekniske alarmer.

3. Beredskapsavdelingen

3.1. Ledelse

Beredskapsavdelingen teller med hel- og deltidspersonell til sammen 332 medarbeidere. Avdelingens ledergruppe består av avdelingsleder, tre overbrannmestre i stabsfunksjoner (2 fra 2025) og fire brigadeføre. Joakim Jarnæs er leder for beredskapsavdelingen.

Brigadeførene ivaretar operativ og administrativ oppfølging av deltidsstyrkene i to til tre kommuner hver, samt av ett vaktlag med heltidsstyrker. De ivaretar også funksjonen som innsatsleder brann ved hendelser i hele selskapets ansvarsområde. De øvrige ledelsesfunksjonene ivaretar operativ oppfølging av brigadene, faglig ledelse og de fleste forvaltningsmessige funksjoner i avdelingen. I tillegg bemannes tjenestekontoret i beredskapsavdelingen av en HR ressurs. Funksjonene ivaretar blant annet ansettelser og fratrekninger, arbeidstidsplanlegging, lønnsrapportering, budsjettoppfølging og fakturabehandling, samt materiellforvaltning, planlegging av trening og øving, dokumentasjon og arkivtjenester mm.

3.2. Oppgaver

Brannvesenets beredskap skal i henhold til brann- og eksplosjonsvernlovens §11:

- være innsatsstyrke ved brann
- være innsatsstyrke ved andre akutte ulykker der det er bestemt med grunnlag i kommunens risiko- og sårbarhetsanalyse
- etter anmodning yte innsats ved brann og ulykker i sjøområder innenfor eller utenfor den norske territorialgrensen

Kommunene har anledning til å legge andre oppgaver til brannvesenet, forutsatt at dette ikke svekker brannvesenets gjennomføring av de nevnte oppgavene.

3.3. Statusbeskrivelse

Beredskapsavdelingen har som overordnet mål å bistå befolkningen på en slik måte at vi lever opp til samfunnets forventninger om et brann- og redningsvesen som leverer tjenester med høy faglig standard, stor kapasitet, og tydelig og koordinert ledelse. Videre har avdelingen et kontinuerlig fokus å opprettholde brann- og redningsberedskap i samsvar med brannordningen i hver enkelt kommune, samt å håndtere alle hendelser som krever innsats fra brannvesenet. Å opprettholde et tilstrekkelig kompetanse- og ferdighetsnivå til å ivareta det brede spekteret av oppgaver som avdelingen løser er en av de mest sentrale forutsetningene for å kunne opprettholde tilstrekkelig håndteringsevne innenfor de ulike fagområdene.

I tillegg har fokuset i 2024 vært å skape en tydeligere stab organisert etter følgende ansvarsområder: Personell, stasjoner, kompetanse, logistikk og kommersielle aktiviteter. Brannordning og helhetlig tjenesteleveranse har vært viktig og er ytterligere forklart nedenfor. Avdelingen har påbegynt arbeidet med fokus på digitalisering og effektivisering, og dette føres videre.

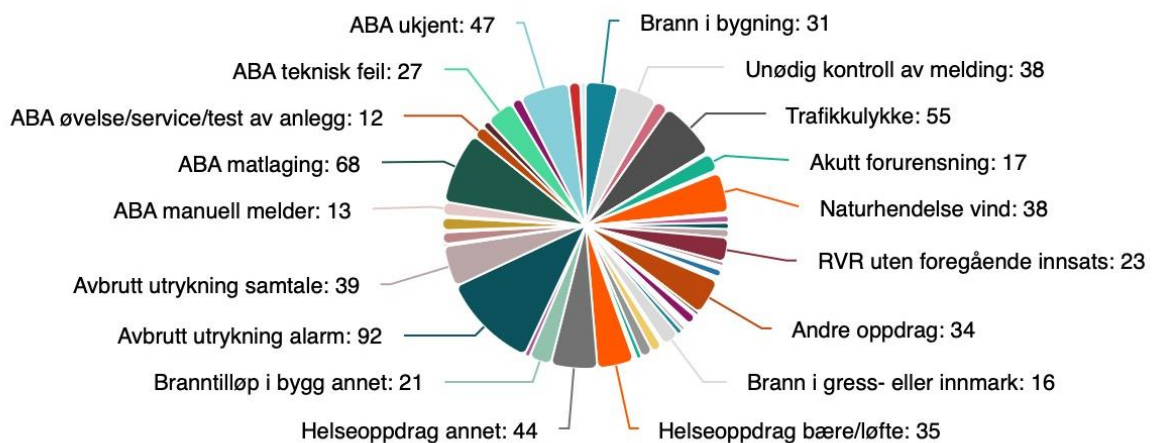
Digitalisering og effektivisering

- Systematisere
 - sette i system, ordne etter system

- system = planmessig fremgangsmåte, en spesifikk og forhåndsbestemt måte å gjøre ting på
- Automatisere
 - en faglig prosess med formål å gjøre et fenomen automatisk
- Digitalisere
 - konvertering av analoge data til digitale
 - innføring av digital teknologi som effektiviserer prosesser
- Dokumentere
 - prosesser, ressurser og kompetanse er dokumentert og oppdatert til enhver tid

3.4. Hendelser

Salten Brann har håndtert 838 hendelser i 2024. Figuren nedenfor viser hvordan hendelsene er fordelt etter oppdragstype:



Figur 1: Hendelser fordelt etter oppdragstype - hele selskapet

I tabellen nedenfor ser man de 25 hyppigste hendelsene som mannskapene har respondert på:

Oppdragstype	Antall oppdrag
Avbrutt utrykning alarm	92
ABA matlaging	68
Trafikkulykke	55
ABA ukjent	47
Helseoppdrag annet	44
Avbrutt utrykning samtale	39
Unødig kontroll av melding	38
Naturhendelse vind	38
Helseoppdrag bære/løfte	35
Andre oppdrag	34
Brann i bygning	31
ABA teknisk feil	27

RVR uten foregående innsats	23
Branntilløp i bygg annet	21
Akutt forurensning	17
Brann i gress- eller innmark	16
Branntilløp komfyr	13
ABA manuell melder	13
ABA arbeid på/i bygg	12
ABA øvelse/service/test av anlegg	12
Brann annet	11
ABA annen røyk	11
ABA vanndamp	11
Brann i skorstein	10
ABA trykkfall sprinkler	10

Tabell 1: Hyppigste hendelseskategorier

Det totale antallet oppdrag har gått ned fra 912 i 2023 til 838 i 2024, ellers er oppdragsmønsteret ganske likt som i 2023. Fordelingen av oppdrag pr kommune som følger:

Kommune	Antall hendelser
Beiarn	4
Bodø	544
Fauske	65
Gildeskål	22
Hamarøy	30
Meløy	65
Saltdal	38
Steigen	30
Sørfold	26
Værøy	14
Sum	838

Tabell 2: Totalt antall hendelser pr kommune 2024

I Bodø kommune er 509 hendelser ivaretatt av heltidsstyrken i Bodø, mens de resterende 35 er håndtert av kommunens øvrige stasjoner.

Flere detaljer om hendelser i den enkelte kommune fremgår av vedlegg 2.



Bilde 2: Brann i leilighetsbygg – Bruveien, Bodø – 16. august

3.5. Brannordning

Forrige brannordning for eierkommunene ble vedtatt i 2021 og ny revisjon har preget mye av arbeidet i 2024 og over i 2025. Brannordningene definerer hvordan beredskapstjenester i Salten Brann IKS skal organiseres og dimensjoneres i tråd med brann- og eksplosjonsvernloven §11, første og andre ledd. Videre skal brannordningen sikre at brann- og redningsvesenet blir organisert og dimensjonert på bakgrunn av den avdelte risiko og sårbarhet som foreligger i kommunene.

3.6. Tjenesteleveranse

Som følge av vedtaket om helhetlig tjenesteleveranse i representantskapet i 2022, har beredskapsavdelingen arbeidet målrettet med implementering av kompetanseplan, materiellplan, stasjonsplan og retningslinjer for slokkevannsforsyning. Målet er å sikre god kvalitet, fremdrift og samsvar med ny brannordning.

Kompetanseutvikling

Arbeidet med å lukke gap mellom status og behov i kompetansebildet har pågått gjennom oppdatert datagrunnlag fra Bliksund, økt satsning på HMS-opplæring ved deltidsstasjoner og etablering av en mobil gassdrevet øvingscontainer. En arbeidsgruppe har også startet å utrede muligheter for et felles øvings- og treningssenter på tvers av nødetatene.

I henhold til selskapsavtalens §7 skal kommunene selv dekke kostnader til grunnutdanning av brannmannskaper. Dette inkluderer blant annet nettbasert kurs, opplæringsbok, grunnkurs deltid, førerkort klasse C, utrykningsførerbevis (kode 160), røykdykkerkurs og utrykningslederkurs. For å sikre forutsigbarhet og etterlevelse av lovpålagte krav etter brann- og eksplosjonsvernloven §§18–19, gjennomføres årlige vurderinger og varsler til kommunene. Kommunene

mottar informasjon om kompetansestatus, antall nødvendige kursplasser og estimert kostnad, samt frister for påmelding. Dette gir et konkret grunnlag for prioritering og ivaretagelse av forvarlig beredskap.

Materiell- og stasjonsutvikling

Det er etablert en rammeavtale som legger grunnlag for mer forutsigbare og helhetlige anskaffelser av utstyr frem mot 2026. Videre arbeides det systematisk med å heve standarden på stasjonene for å møte både operative behov og krav til helse og sikkerhet for ansatte.

Slokkevannsforsyning

Retningslinjer for slokkevannsforsyning skal sikre tilstrekkelig tilgang på vann til innsatssteder, og danner grunnlag for vurderinger av utbedring, utbygging og anskaffelser av kompenserende utstyr som tankbiler.

Kommersiell aktivitet

Prosjektet med kommersiell koordinator ble avsluttet ved utgangen av 2024 grunnet manglende økonomisk måloppnåelse. Erfaringene fra prosjektet vil tas med i videre vurderinger av eventuelle framtidige satsinger på ekstern kompetanseleveranse.

4. Forebyggende avdeling

Ledelse

Forebyggende avdeling er organisert med en enhet for forebyggende brannvern og en enhet med ansvar for feiing og tilsyn med fyringsanlegg og boliger. Avdelingen er desentralisert med lokalisasjoner i Bodø, Fauske, Rognan, Ørnes og Oppeid.

Ansatte og kompetanse

Totalt er det 22 årsverk i avdelingen. Det ble ansatt 2 nye medarbeidere innenfor forebyggende brannvern i 2024. Manglende kapasitet på Brann- og redningskolen medfører at flere av de siste ansatte ikke har fått gjennomføre nødvendig formalopplæring. Det var ved utgang av året 2 ledige stillinger i avdelingen.

4.1. Ansvar og oppgaver

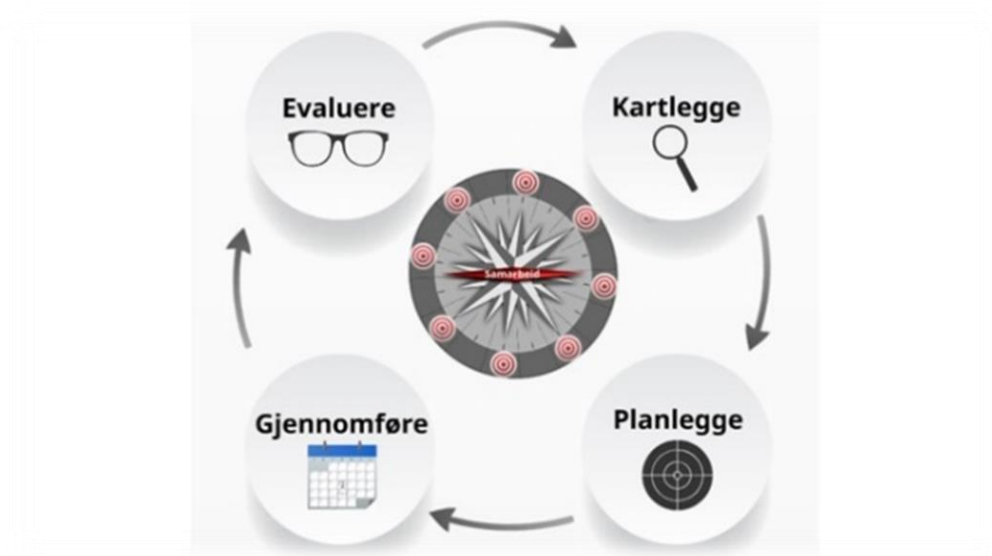
Forebyggende avdeling i Salten Brann IKS leverer forebyggende tjenester innenfor selskapets forvaltningsområde. Hovedaktivitetene er rettet mot brannrisikoer i samfunnet. Dette omfatter iht brann- og eksplosjonsvernlovens §11 å:

- gjennomføre informasjons- og motivasjonstiltak i kommunen om fare for brann, farer ved brann, brannverntiltak og opptreden i tilfelle av brann og andre akutte ulykker
- gjennomføre brannforebyggende tilsyn
- gjennomføre ulykkesforebyggende oppgaver i forbindelse med håndtering av farlig stoff og ved transport av farlig gods på veg og jernbane

- utføre nærmere bestemte forebyggende og beredskapsmessige oppgaver i krigs- og kriesituasjoner
- sørge for feiling og tilsyn med fyringsanlegg

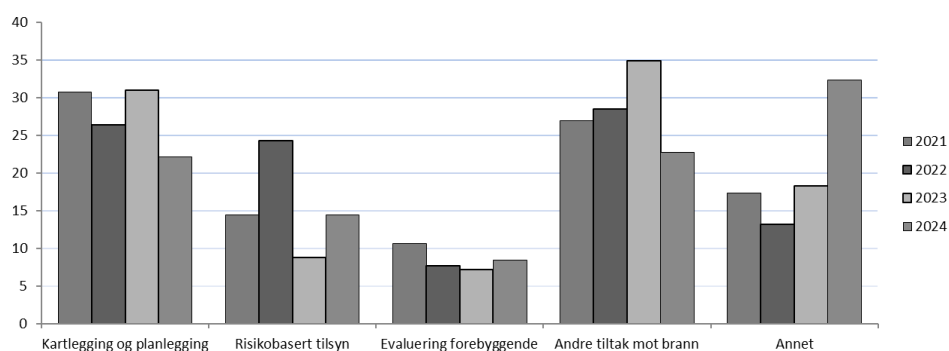
4.2. Risikobasert forebyggende arbeid

Risikobasert forebygging innebærer et større fokus på kartlegging og analyse som grunnlag for brannvernarbeidet. Dette omfatter ROS analyser, evaluering av hendelser, oppfølging av bekymringsmeldinger, statistikk og andre erfaringsbaserte kilder. Kartlegging og analyse legges til grunn for å etablere, prioritere og gjennomføre målrettede brannverntiltak med bakgrunn i kartlagt risiko.



Figur 2: Forebyggendekompasset

De siste årene er ressursbruken i avdelingen endret til en mere risikobasert modell. Dette medfører at en større del av ressursene benyttes til andre tiltak enn tilsyn rettet mot særskilte brannobjekter som tradisjonelt sett har hatt størst fokus.



Figur 3: Aktiviteter og ressursbruk 2021 – 2024

Kartlegging, planlegging og samhandling

Grunnlaget for et godt systematisk brannsikkerhetsarbeid er kunnskap og oversikt over hvilke risikoer og sårbarheter brann- og ulykkeshendelser kan føre til for samfunnet. Risikobildet gir grunnlag for prioriteringer, planlegging og gjennomføring av tiltak for å forhindre og begrense konsekvensene av brann- og ulykkeshendelser.

Brann- og eksplosjonsvernloven har flere grensesnitt mot andre enheter i kommunene. Brannvesenet er avhengig av god dialog og samarbeid innenfor flere områder for å sikre god oversikt samhandling og koordinering innenfor områdene.

- Kartlegging av risikoobjekter
- Kartlegging av risikogrupper

- Planarbeid og planleggingsprosesser
- Slokkevannsforsyning og tilrettelegging for brannvesenet innsats.
- Kommunale ROS analyser
- Andre relevante områder

Tilgang til relevant grunnlagsdata er en viktig forutsetning for å drive et målrettet og effektivt forebyggende brannvernarbeid. Tilgang til digitale plattformer for slike data er en forutsetning for å sikre god kvalitet og effektivitet i brannvernarbeidet. Dette omfatter informasjon om.

- Bygninger - Bygningsarkiv, matrikkeldata mv.
- Kart - Bygninger, infrastruktur mv.
- Befolkning - Adresser, boenheter, demografiske mv.
- Digitalt byggesaksarkiv

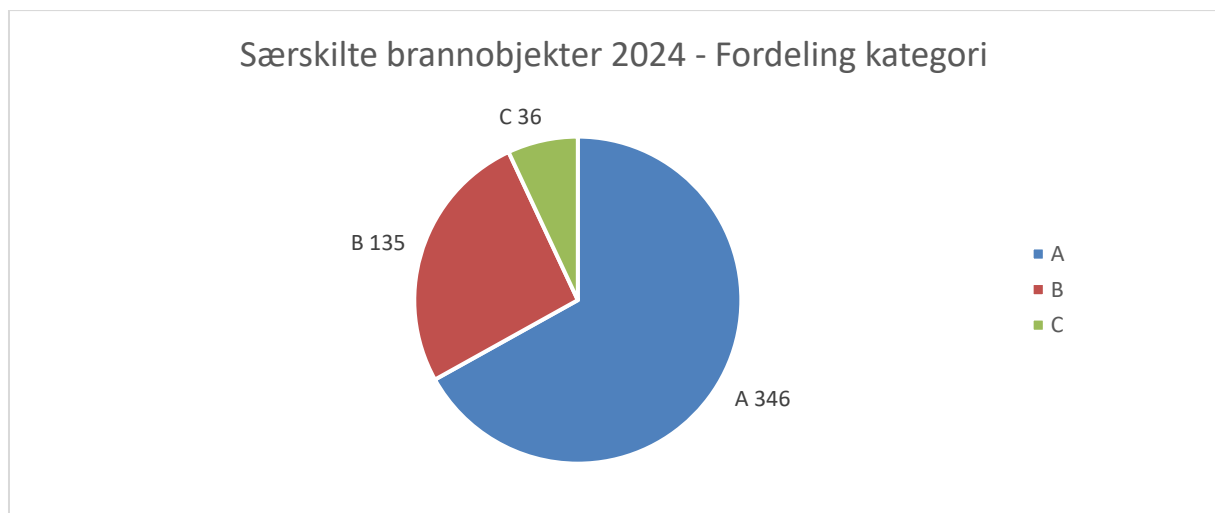
4.3. Særskilte brannobjekter

Kommunen skal føre fortegnelse over byggverk, opplag, områder, tunneler, virksomheter m.m. hvor brann kan medføre tap av **mange liv** eller **store skader** på helse, miljø eller materielle verdier.

Disse deles inn i 3 hovedkategorier ut fra risikoområde.

- Risiko knyttet til **liv og helse**
- Tap av store **materielle verdier**, **samfunns-** og **store miljøverdier**
- Tap av **kulturhistoriske verdier**

Totalt er det registrert 517 særskilte brannobjekter i Salten.



Figur 4: Fordeling særskilte brannobjekter 2024

4.4. Risikobasert tilsyn

Tilsyn av særskilte brannobjekter prioriteres og gjennomføres ut fra risiko og kapasitet. Som del av planleggingen vurderes gjennomføring av andre tiltak enn tilsyn.

I 2024 var Helsebygg prioritert tilsynsområde.

Helsebygg – Kartlegging og tilsyn 2024

Bakgrunn

Helsebygg omfatter byggverk hvor brann kan medføre tap av mange liv eller stor skade på helse.

Felles for denne typen bygg er at det kan oppholde seg mange mennesker med behov for døgnkontinuerlig pleie og omsorg. Mange vil ha behov for assistert rømning ved brann, og følgelig stilles det ekstra strenge krav til det bygningstekniske og organisatoriske brannsikkerhetsarbeidet.

Risikoområdet Helsebygg omfatter i grove trekk sykehus, institusjoner og døgnbemannede boliger.

Tilsynene for 2024 omfattet i denne omgang bygningstypene; - sykehjem, bo- og behandlingssenter og rehabilitering/kurbad. I tillegg ble det også gått tilsyn med bo- og servicesenter, gitt at disse hadde organisatorisk eller fysisk tilknytning til forannevnte bygningstyper.

Målet med tilsynsaksjonen var å avdekke om sikkerhetsarbeidet tilpasses og innrettes etter byggets størrelse, kompleksitet, bruk og risiko – basert på følgende kriterier:

- Bruken
- Spesielle forhold (særegenheter, sårbarheter og/eller avhengigheter)
- Kontroll og vedlikehold (fungere som forutsatt)
- Tilstrekkelig kunnskaper og ferdigheter (forebygge og bekjempe)
- Lukking av avvik fra forrige tilsyn

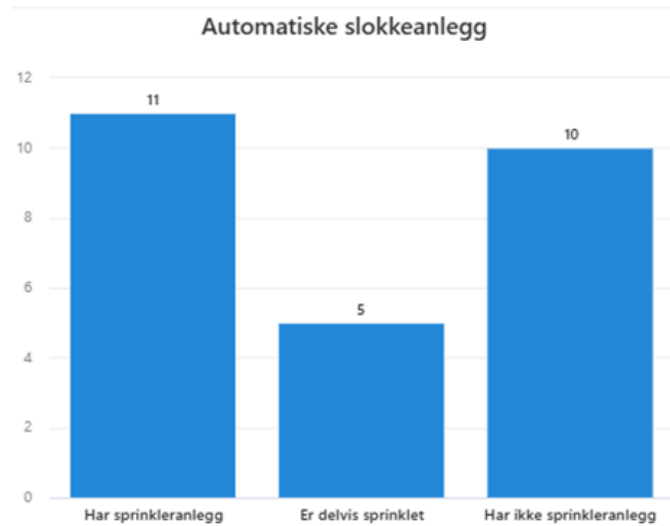
I tillegg ønsket en å kvalitetssikre tidligere kartlegginger knyttet tekniske og organisatoriske forhold, herunder forutsetninger for brannvesenets innsats.

Planlegging og gjennomføring av tilsynskampanjen hadde også til hensikt å teste ut bruk av Office 365 som mulig erstatning for dagens fagsystem.

Kartlegging og gjennomføring

Det ble i løpet av andre halvdel av 2024 gjennomført tilsyn med 26 helsebygg.

Tilsyn Helsebygg - 2024									
Beiarn	Bodø	Fauske	Gildeskål	Hamarøy	Meløy	Saltdal	Steigen	Sørfold	Værøy
1	8	4	1	3	3	1	2	2	1



Figur 5 Kartlegging - automatisk slukkeanlegg

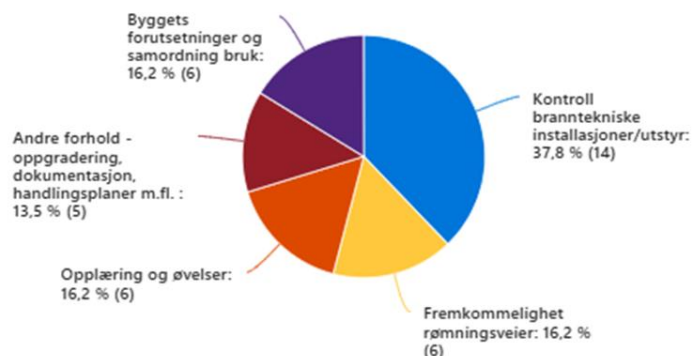


Figur 6 Kartlegging - direktevarsel 110

Resultater og observasjoner

Ved 10 av 26 objekter ble det ikke avdekket avvik – hvorav det ved 7 av disse heller ikke ble gitt anmerkninger. Totalt ble det avdekket 37 avvik – fordelt på 16 objekter.

37 avvik - omfang og kategorier



Figur 7 Type avvik

Beskrivelse Avvik:

- **Kontroll branntekniske installasjoner/utstyr** - manglende etterlevelse av kontroll, installasjoner og utstyr.
- **Opplæring og øvelser** - Kunnskap og ferdigheter, unngå og opptre ved brann.
- **Byggets forutsetninger** - kjennskap til bygget, gjøre bruker kjent med krav og egenskaper samt samordne bruk.
- **Rømningsveier** - lagring og møblering og redusert fremkommelighet.
- **Andre forhold** - oppgradering bygg, rutiner, planer, risikovurderinger og dokumentasjon.

4.5. Andre tiltak mot brann

Historisk har det vært tradisjon for å bruke tilsyn som virkemiddel i det forebyggende arbeidet. Andre tiltak mot brann omfatter flere ulike aktiviteter rettet mot befolkningen generelt, ulike risikogrupper og andre deler av samfunnet. Tiltakene har som formål å bidra til å øke brannsikkerheten i samfunnet.

Oppfølging av hendelser og bekymringsmeldinger

Det er etablert rutine for håndtering av bekymringsmeldinger som er et verktøy for å fange opp risikoforhold. Dette kan gi kunnskap om risiko for brann samt danne et grunnlag for å vurdere tiltak. I 2024 ble det registrert 4 bekymringsmeldinger. En av disse angikk risikoutsatte grupper.

Kommunale og regionale planleggings- og beslutningsprosesser

Typiske aktiviteter innenfor området er å fremme brannsikkerhet gjennom kommunale og regionale planleggings- og beslutningsprosesser.

Salten brann mottar plansaker til uttalelse fra arkitekter og eierkommunene. Sakene gjennomgås og det gis innspill på forhold som vurderes som relevante for brannsikkerheten.

I løpet av 2024 er det mottatt 14 saker. Det er gitt uttalelse på 6 av disse sakene.

Hovedsakelig dreier dette seg om plan- og byggesaker der brannvesenet gir innspill på forhold som er relevante for brannvesenets innsats. Dette omfatter ofte tilgjengelighet, plassering og vannforsyning.

Brannvesenet deltar også med innspill til store byggeprosjekter knyttet til tilrettelegging for rednings-, slukkeinnsats og valg av branntekniske løsninger.

Avdelingen deltar bidrar i ROS prosesser innenfor brannvernområdet. Dette kan være offentlige og private aktører hvor brannvern er vurdert som et viktig forhold. Hovedsakelig vil dette være eiere av større risikoobjekter og andre aktører innenfor samfunnssikkerheten.

Informasjon/Kampanjer

Informasjonsarbeid omfatter generell informasjon til innbyggerne og ulike kampanjer av lokal eller nasjonal art. Avdelingen deltar i kampanjer etter vurdering av hensiktsmessighet, kapasitet og ressurser.

Studentkampanjen

Kampanje rettet mot unge som flytter hjemmefra. Formålet er å øke bevisstheten rundt aktuelle brannvernemateriale. Det er etablert samarbeid med studentsamskipnaden der det er laget infofilm og gjennomført brannvernquiz.

Brannvernuka med åpen dag på brannstasjonen

Tema for brannvernuka var «ladevekt» og «brannøvelse». Åpen dag ble gjennomført på flere stasjoner i Salten. Her var det aktiviteter med kunnskapsløype med trekning av premie. I tillegg ble digitale plattformer benyttet for å dele nasjonalt og lokalt innhold og informasjon.



Bilde 3: Facebook innlegg åpen dag

Brannvesenets julekalender

Brannvesenets julekalender er et tilbud til skolene om brannvernundervisning for elevene i 5-7 klasse. Det blir gjennomført undervisning og delt ut kalender med daglige brannvern tema. 13 skoler deltok i aksjonen.



Bilde 4: Brannvesenets julekalender

Aksjon boligbrann med røykvarslerdagen

Aksjon boligbrann er en årlig landsomfattende informasjonskampanje som arrangeres av DSB, Norsk brannvernforening og Gjensidige. Representanter fra brann-/feiervesen, det lokale elektrisitetstilsyn står for den lokale gjennomføringen.



Bilde 5: Konkurransen røykvarsler

Kampanjen ble gjennomført digitalt og det ble gjennomført lokale konkurranser med spørsmål om brannvern med premiering.

Tiltak risikogrupper – Trygg hjemme Salten



Trygg Hjemme Salten er etablert som en samspillarena mellom Salten Brann IKS og eierkommunene. Trygg Hjemme har som mål at alle kommunens funksjoner som har kontaktflater og kunnskap om risikoutsatte grupper og brannsikkerhet samarbeider. Et slikt samarbeid er med å skape en mest mulig trygg og brannsikker hverdag for sårbare grupper, personell som yter tjenester til disse, samt pårørende og naboer.

Trygg Hjemme Salten er et forpliktende samarbeid for å møtes jevnlig for å ivareta, opprettholde og utvikle;

- Samarbeid mellom tjenestene- og mellom tjenestene og brannvesenet
- Risikokartlegging
- Planlegging og gjennomføring av sikkerhetstiltak
- Løse enkeltsaker
- Evaluere enkelthendelser og brannsikkerhetsarbeid generelt
- En arena for kompetanse- og tjenesteutvikling

Trygg Hjemme Salten er etablert som en samarbeidsarena i alle 10 eierkommunene. Hvert samarbeidet evalueres årlig for å sikre god samhandling og samarbeid.

Aktiviteter og evaluering 2024

Tilbakemeldinger fra evalueringer viser at flertallet synes at deltakelse i samarbeidet vurderes som et nyttig bidrag for å bedre brannsikkerheten for målgruppen. Møtene bidrar til økt fokus på utfordringer knyttet til risikoutsatte i samfunnet. Trygg hjemme avtalen sikrer tverrfaglighet, ny kunnskap og utvikling – både i forhold til dagens og fremtidens utfordringer.

At det er en felles og tydelig målsetting for arbeidet med avklarte roller, er viktig for et godt resultat av samarbeidet.

Det oppleves som nyttig å ha en felles digital plattform for kunnskapsdeling ut mot kommunene. Dette medvirker til god kommunikasjon og grunnlag for bred involvering. Dette gir rom for deltakelse og informasjons formidling på tvers av kommune.

Det har vært noe ulik frekvens i møtevirkosmhet med de ulike kommunene. I tillegg kommer aktiviteter som Salten brann gjennomfører sammen med den enkelte kommune. De fleste kommuner har en aktivitetsplan som evalueres i samarbeidene. Trygg hjemme koordinator kaller inn til møter og er ansvarlig for referat.

Utfordringer i samarbeidet kan være at det er vanskelig å få etablert kontinuitet i noen kommuner, nøkkelpersoner slutter, eller at Trygg hjemme Salten ikke er godt nok integrert i den enkelte kommune.

4.6. Tilsynsaksjon farlige stoffer

Virksomheter som oppbevarer og håndterer farlige stoffer, har meldeplikt til DSB (Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap) knyttet til oppbevaring av større mengder. Salten Brann mottar meldinger fra eierkommunene om nye anlegg i vårt område.. I tillegg har vi tilgang til FAST-registeret fra DSB. Dette registeret benyttes som grunnlag for kartlegging og vurdering av risikoforhold og for gjennomføring av tiltak.

Kommunen har ansvar for å føre tilsyn med anlegg som håndterer farlig stoff. Tilsyn gjennomføres som nasjonal aksjon med ulike temaer.

Tema for tilsynsaksjon de siste årene:

2019	Containerstasjoner med overgrunns drivstofftanker
2020	Aksjonen utsatt
2021	Kjelanlegg og lager med ammoniumnitrat.
2022	Kuldeanlegg med ammoniakk
2023	LPG-forbruksanlegg i industri- og næringsvirksomhet
2024	LPG-forbruksanlegg i industri- og næringsvirksomhet, fokus på virksomheter med mengder opptil storulykkemengder

Tabell 3: Tema tilsynsaksjoner farlig stoff

Ingen nye tilsyn i Salten utover de som ble gjennomført i 2023.

4.7. Pyroteknisk vare

Alle virksomheter som driver med handel med pyroteknisk vare (fyrverkeri) skal ha tillatelse fra kommunen. Salten Brann behandler søknader og gjennomfører tilsyn knyttet til handelen. Det er gitt tillatelse til 34 utsalgsteder i Salten.

Kommune	Antall
Bodø	10
Beiarn	1
Fauske	6
Gildeskål	0
Hamarøy	2
Meløy	6
Saltdal	5
Steigen	3

Værøy	1
Total	34

Tabell 4: Utsalgsteder - pyroteknisk vare

Salten brann gjennomførte tilsyn med utvalgte utsalgsteder. Det ble gjennomført tilsyn med 3 utsalgsteder i salgsperioden. Tilsynene avdekket ikke større avvik i forhold til krav.

Det er etablert nasjonale rutiner for rapportering av personskader og materielle skader som følge av bruk av fyrverkeri. Brannvesenet er gitt rollen for koordinering og formidling av rutinen til politi og helse. I 2024 ble det ikke rapportert alvorlige uhell ved hendelser med fyrverkeri i Salten.

Salten brann har mottatt 13 meldinger om bruk av pyroteknisk til andre formål i 2024.

4.8. Arrangementer

Ved større arrangement på steder eller i bygg som normalt ikke brukes eller er tilrettelagt for arrangement skal arrangør gi melding til brannvesenet etter brannlovens § 7.

Salten brann håndterte flere større arrangementer i regionen i forbindelse med Bodø som europeisk kulturhovedstad.



5. Bolig- og feierseksjonen

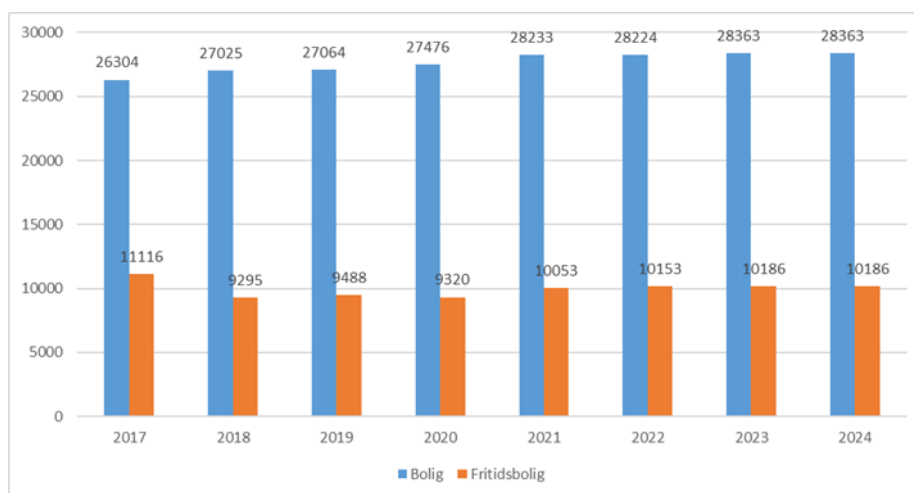


Bilde 6: Feiere i aksjon

Bolig- og Feierseksjonen i Salten Brann er en del av forebyggende avdeling. Gjennom tett oppfølging av fyringsanlegg bidrar enheten til å opprettholde et lavt antall alvorlige branner i skorstein.

5.1. Antall fyringsanlegg

Fyringsanleggene i regionen kartlegges basert på flere datakilder, inkludert matrikkeldata, kommunale registre, feiing, tilsyn og innmelding av endringer fra eiere.



Figur 8: Utvikling antall fyringsanlegg – 2017-2024

Antall fyringsanlegg pr kommune 31.12.2024

Kommune	Bolig	Fritidsbolig
Bodø	14048	2224
Fauske	4136	1119
Saltdal	2200	1316
Steigen	1277	859
Gildeskål	884	1304
Sørfold	1070	654
Hamarøy	1331	1359
Beiarn	532	677
Meløy	2592	636
Værøy	299	66
Totalt	28369	10214

Tabell 5: Oversikt over antall fyringsanlegg pr kommune i Salten ved utgangen av 2024.

Fyringsanleggene kategoriseres i boliger og fritidsboliger basert på bygningstype i matrikkelen.

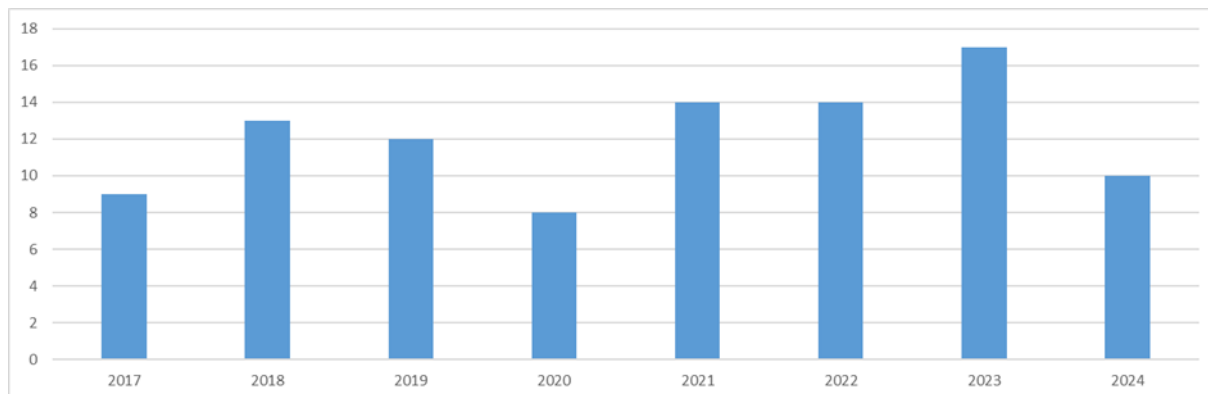
Bygningstyper i kategorien fritidsboliger	
kode	Beskrivelse av bygningstype
161	Fritidsbygg (hytter, sommerhus ol.)
162	Helårsbolig benyttes som fritidsbolig
163	Våningshus Benyttes som fritidsbolig
172	Skogs- utmarkskoie gamle
182	Garasjeuthus. Anneks til fritidsbolig
183	Naust båthus sjøbu

Tabell 6: Oversikt over bygningskategorier for fritidsbolig

For å sikre oppdatert og nøyaktig informasjon er det avgjørende med jevnlig sammenstilling av data mellom Salten Brann og eierkommunene. Dette forbedrer grunnlaget for kostnadsberegning og ressursfordeling. Erfaringer tilsier at en årlig gjennomgang sikrer god kvalitet på dataene.

5.2. Brann i skorstein

Tett oppfølging av fyringsanlegg gjennom feiing og tilsyn har bidratt til en reduksjon i antall skorsteinsbranner i 2024 sammenlignet med tidligere år. Faktorer som påvirker forekomsten av brann inkluderer strømpriser, bruksmønster, værforhold og vedlikehold.



Figur 9: Antall branner i skorstein i Salten - 2017-2024

Etter en brann i skorstein gjennomføres en evaluering for å kvalitetssikre risikovurderingene. I 2024 ble én hendelse spesielt alvorlig da brannen spredte seg til en tilstøtende boenhet. Årsaken var feilmontering av fyringsanlegg som ikke var meldt inn hos Salten Brann, og som derfor ikke hadde vært gjenstand for tilsyn eller feiing.

Gjennom analyser av hendelser observeres følgende trender:

- Feilmontering og feil bruk av ildsteder er ofte en medvirkende årsak til brann
- Forskjellige typer ildsteder og skorsteiner påvirker ikke nødvendigvis brannrisikoen.
- Feiing kombinert med brukermedvirkning er avgjørende for å forebygge hendelser.

5.3. Feie- og tilsynsbehov/aktiviteter

Feiing og tilsyn utføres etter behov, og hyppigheten vurderes ut fra faktorer som fyringshistorikk, anleggstype og bruksmønster.

Gjennomsnittlig feie- og tilsynshyppighet	
Bolig	4-6 år
Fritidsbolig	8-10 år

Tabell 7: Hyppighet - feiing og tilsyn

Tjenestene utføres fortløpende, og dato for neste planlagte besøk beregnes basert på oppdaterte data.

Gjennomførte aktiviteter

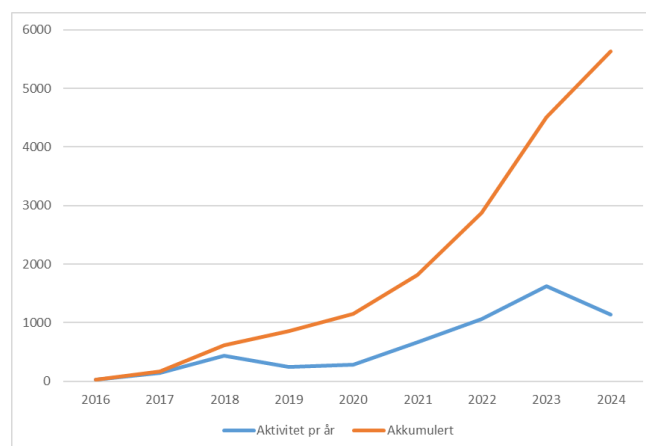
I 2024 ble det gjennomført 8 021 feiing og 6 392 tilsyn i Salten. Dette inkluderer 1 145 fritidsboliger, noe som sikrer at vi er godt i rute for å gi alle fritidsboliger et tilbud om førstegangsbesøk innen utgangen av 2028.

Gjennomførte feie- og tilsynstjenester		
Kommune	Feiing	Tilsyn
Bodø	3554	2551
Fauske	1217	1167
Saltdal	535	491
Steigen	406	386
Gildeskål	528	298
Sørfold	271	259
Hamarøy	323	274
Beiarn	299	155
Meløy	828	756
Værøy	60	55
Totalt	8021	6392

Tabell 8: Gjennomført feiing og tilsyn pr kommune – 2024

Erfaringer med feiing og tilsyn i fritidsboliger

- Kompleks eierstruktur og varierende datakvalitet gjør tjenesten mer ressurskrevende enn for boliger.
- Eiernes bostedsadresse kan være en utfordring for planlegging og gjennomføring av tilsyn.
- Det er en tendens til at fritidsboliger har færre fungerende røykvarslere sammenlignet med boliger.
- Feilmontering er en gjentakende problemstilling ved alvorlige feil på fyringsanlegg.



Figur 10: Aktiviteter og prognoser for førstegangsbesøk i fritidsboliger

5.4. Investeringer

Det ble ikke investert i nye servicekjøretøy i 2024. Årsaken er at markedet for nullutslippskjøretøy fortsatt ikke tilfredsstiller behovene for rekkevidde og fremkommelighet. Det ble besluttet å utsette investering til 2025.

5.5. Andre inntekter

Salten Brann har avtaler med eksterne leverandører for levering av metadata og informasjon, primært til eiendomsめglere. Avtaler er inngått med Ambita Infoland AS, Proconet AS og Norkart AS. Disse inntektene bidrar til driften av feiertjenesten.

5.6. Kostnader og selvkost

Kostnadene for feiing og tilsyn fordeles mellom bolig- og fritidsboliganlegg basert på forventet tjenestebehov. Feiing og tilsyn med fyringsanlegg er et selvkostområde. Kostnaden omfatter direkte kostnader til arbeid, varer og tjenester som brukes for å produsere og yte tjenesten.

Feie- og tilsynsgebyrene fastsettes av kommunestyret og kan enten være like for alle eller differensiert. Gebyrinntektene skal kun dekke utgiftene kommunen har til tjenesten, i tråd med selvkostprinsippet.

Tjenestekostnad for feiing og tilsyn								
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Bolig	327	280	300	286	289	288	310	357
Fritidsbolig	0	121	168	159	167	161	200	245

Tabell 9 Tjenestekostnad feiing og tilsyn

6. 110 Nordland

Forord

Starten på 2024 var for 110 sentralen svært vanskelig. 1. januar 2024 ble en av våre operatører drept under tragiske omstendigheter i en hendelse som også 110 sentralen var involvert i. Dette preget oss på forskjellig vis i første delen av året. For de ansatte ble det emosjonelt krevende i en lang periode

Ledelse

110 Nordland har til sammen 21 medarbeidere, inkludert to i Markedsenheten. Avdelingsledelsen består av avdelingsleder, kompetanseleder, teknisk fagansvarlig og fem vaktkommandører. John Harald Løkås er leder for 110 Nordland.

6.1. Ansvar og oppgaver

Sentralen har i sitt virkeområde det lovpålagte ansvaret for blant annet følgende oppgaver:

- Mottak av nødmeldinger om brann, ulykke og akutt forurensing

- Mottak av nødmeldinger fra Politi og AMK og trippelvarsling
- Gi faglige råd og veiledning til den nødstilte og ressurser på stedet
- Sende riktig og tilstrekkelig ressurser ved en hendelse
- Føre logg under hendelser, herunder lydlogg av samband og nødanrop
- Mottak av automatiske alarmer fra særskilte brannobjekt (§ 13 bygg)

Sentralen har også påtatt seg flere oppgaver som ikke er lovpålagt, blant annet mottak av automatiske alarmer fra borettslag, offentlige bygg og institusjoner samt næringsbygg.



Bilde 9: 110 nødsentralen i midten av SAMLOK Nord på Albertmyra

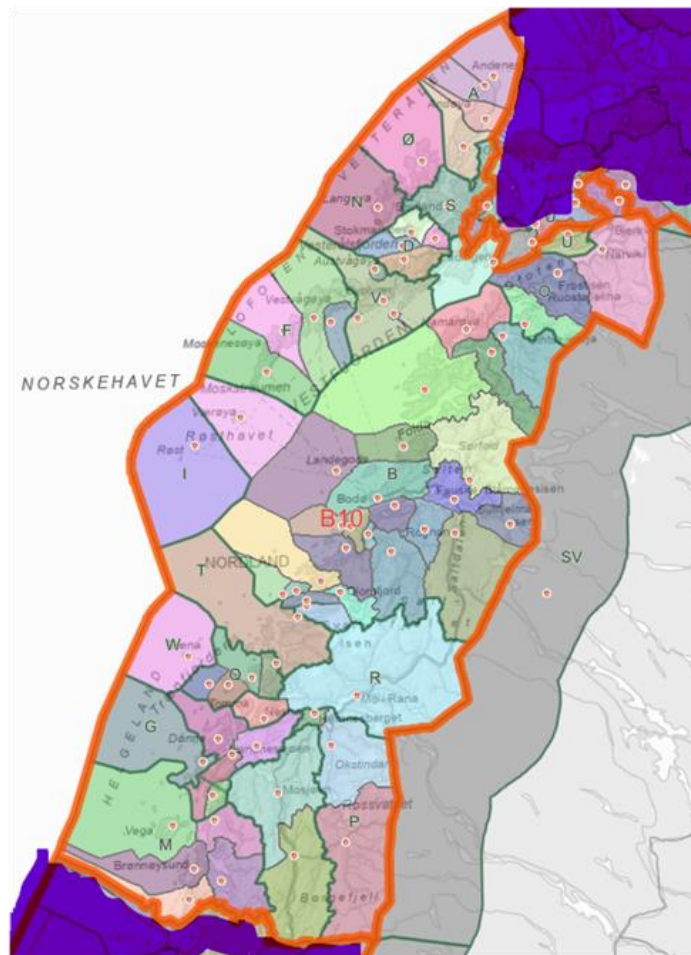
110 Nordland var ved utgangen av 2024 organisert med 19 årsverk, der 16 av disse er tilknyttet helkontinuerlig skiftordning for bemanning av 110-nødsentralen. 2 stillinger er knyttet opp til salg og administrasjon av alarmtjenester. Resterende årsverk er ledelse, IKT og fagutvikling. Vaktordningen er lagt opp slik at det alltid er 3 erfarne operatører på vakt i kjernetiden ukedager mellom 0800 – 1530, deriblant en vaktkommandør. Sentralens bemanningsnivå er på nasjonal minimumsstandard og hvor det noen skift er på forskriftsminimum.

Dekningsområdet har i 2024 bestått av 41 kommuner i Nordland og Sør-Troms. Bindal i Nordland tilfaller Trøndelag sitt dekningsområde og Gratangen i Sør-Troms tilfaller vårt dekningsområde.

Dette gir følgende kjernetall innenfor dekningsområdet i 2024:

- Kommuner: 41
- Brannvesen: 25
- Brannstasjoner: 77
- Kjøretøy: 190

- Antall brannmannskaper: ca. 1.550
- Antall innbyggere: 243 270
- Areal ca. 39.000 km²
- 2 Politidistrikt (Nordland og Troms)
- 3 AMK sentraler (Tromsø, Bodø og Sandnessjøen)



Figur 11: 110-regionen med brannstasjonsgrenser (kallesignal)

6.2. Samlokalisering av nødsentralene til politi, brann og helse (Samlok Nord)

Samlok viser seg å være en god løsning. Dette fikk vi spesielt erfare 1. januar da en av operatørene på 110 ble drept i en hendelse som alle 3 sentralene var involvert i. Å kjenne hverandre og kunne gi støtte på tvers av etat var med på å begrense de påkjenningene som operatørene var utsatt for. Samlokalisering av nødsentralene. 110 -112 og 113, er innført i flere regioner og planlegges en ny i nær framtid (Tromsø).

Fra myndighetene er det et ønske om flere samlokaliserte sentraler. Rollen som samlokalisert nødsentral må det fortsatt arbeides med, hvis skal vi framstå som relevant og utviklingsrettet.

Det er nå kommet flere meldinger til Stortinget (Meld. St 5 (2020 -2021), Meld. St 16 (2023 2024), samt Totalforsvarsmeldingen som forventes i 2025, som alle peker på en sterkere rolle for nødmeldesentralen i framtiden. Dette er noe som må vises stor oppmerksomhet framover.



Bilde 10: Samvirke i praksis

6.3. Samarbeidsavtale

Samarbeidsavtalen som ble inngått mellom Salten brann ved 110 avdelingen og kommuner som er tilknyttet 110 sentralen har vist å være gunstig. Alarminntekter finansierte i stor grad driftskostnader i 2024. I 2025 vil kommunal finansieringsdel bli enda mer redusert. I forhold til sammenlignbare distrikter har Nordland den laveste kommunale kostnaden for drift av nødmeldesentralen.

6.4. Markedsenheten (120)

Markedsavdelingen har i 2024 fått en ny selger etter at den forrige sluttet i februar. Planen med å oppsøke brannvesen i 110 regionen ble delvis oppfylt ved at en tur til Helgeland ble gjennomført. Dette har vært en plan siden avdelingen ble opprettet (2021) for å styrke samvirket mellom 110 sentralen og kommune/brannvesen. Ideen med at alarminntekter kan fullfinansiere driften av 110 sentralen er nesten oppnådd i 2024. En fortsatt satsing på salg er nødvendig for å nå målet. Det har i 2024 vært arbeidet med å skille ut alarmavdelingen som eget AS der kommunene i 110 regionen blir invitert inn på eiersiden. Dette arbeidet fortsetter i 2025. Se mer informasjon i neste avsnitt.

6.5. Organisatorisk kontroll og finansiering 110 og 120 avdelingen

Det ble i 2021 framsatt et ønske fra Indre Helgeland regionråd (Nå Polarcirkelrådet) om å utrede en annen organisering av 110/120 slik at kravene i IKS loven om medbestemmelse ble ivaretatt. I 2022 ble dette utredet av 2 konsulentbyråer som kom med noen anbefalinger på organisering.

Rapporten ble framlagt for styret og eierkommunene i Salten Brann IKS. Gjennom flere styrebehandlinger er det besluttet at 120 Alarmavdelingen skal skilles ut som eget AS, hvor alle kommuner i 110 regionen inviteres inn som eiere. Det er ennå ikke vedtatt i representantskapet. Eierskap til 110 sentralen er fortsatt under Salten brann IKS.

Polarcirkelrådet og Helgelandsrådet (regionråd for kommunene sør av Saltfjellet) framsatte høsten 2024 et krav om endret organisering av 110 Nordland slik at de fikk reell medbestemmelse. Deres oppfatning er at samarbeidsavtalen ikke ivaretar dette og at dagens organisering er i strid med IKS loven. Det har vært møter mellom Salten brann IKS og de to regionrådene samt Bodø kommune, hvor Bodø møter siden de fikk oppdraget med å etablere 110 sentral for Nordland i 2015 (ref DSB 2015/9946/KAVI). Denne prosessen fortsetter i 2025.

6.6. Nasjonale digitale verktøy for 110 sentralene (NKS 110 IKS)

27. november 2024 ble LEO, nytt oppdragshåndteringsverktøy tatt i bruk på 110 Nordland. Dette etter en anskaffelsesprosess som ble startet i 2019 og med mange utsettelse. Alle operatører har gjennomført digital og praktisk opplæring. Erfaringene som ble gjort i 2024 viser at dette er et stort skritt i riktig retning for å effektivisere operatørrollen. LEO legger til rette for å ha de mest relevante opplysningene lett tilgjengelig og operatørene kan bruke mer tid på innringer og brannvesen.

Det er i 2024 gjennomført en anskaffelsesprosess, nasjonalt, for å bytte ut alarmmottak (AHV) for 110 sentralen. Valg av leverandør er gjort og det foregår en detaljspesifisering med tanke på levering på slutten av 2025.

DSBs avtale om ICCS, enheten som 110 sentralen bruker for å kommunisere på telefon og radio, utløper i 2026. På slutten av 2024 ble det igangsatt et anskaffelsesprosjekt (KOM) for å erstatte denne i 2026. Det er ventet at kontrakt kan inngås på senvinter 2025.

Alle disse løsningene til 110 sentralen leveres gjennom NKS 110 IKS (Nasjonalt Kommune Samarbeid IKS) hvor 110 Nordland bærer 6 % av totalkostnad for anskaffelser og drift. NKS 110 er eid av Norges kommuner gjennom 110 sentralene. Hver enkelt 110 sentral dekker sin andel av digitale verktøy som det er behov for i 110 sentralen, med unntak av noen lokale variasjoner. Kostnaden legges inn i 110 Nordlands årsbudsjett og økonomiplanperiode slik at dette er forutsigbart.

6.7. Redusert omfang av merforbrukt arbeidstid jfr. AMLs bestemmelser

Arbeidet med å redusere AML brudd og merforbrukt arbeidstid har ikke hatt ønsket effekt i 2024. Det som er tydelig, er at dagens mangel på vikarer og måten arbeidstiden er organisert på er den mest synlige årsaken til manglende måloppnåelse.

6.8. Bidra til å redusere unødige utrykninger

110 sentralen har søkelys på å bruke alle tilgjengelige verktøy og ressurser for å avklare situasjonsbildet så tidlig som mulig. Verifisering av hendelse og riktig situasjonsforståelse er viktig for rett bistand og ressursutnyttelse. Etter av LEO (OHV) ble tatt i bruk mot slutten av året har sentralen fått bedre verktøy til operatøren, for å verifisere hendelse samt forstå situasjonsbildet rundt skadested. Hvilken effekt dette vil ha blir fulgt nøye i 2025.

6.9. Statistikk 2023 for dekningsområdet til 110-nødsentralen

110-nødsentralen håndterer årlig mange inn- og utgående samtaler. Totalt sett håndterte 110-nødsentralen i 2024 ca. 70 000 telefonsamtaler som er ca. 190 samtaler per dag. Av alle samtalene som 110-nødsentralen håndterte, så var totalt 8846anrop på 110 nødnummer, noe som utgjør ca. 24 samtaler per dag.

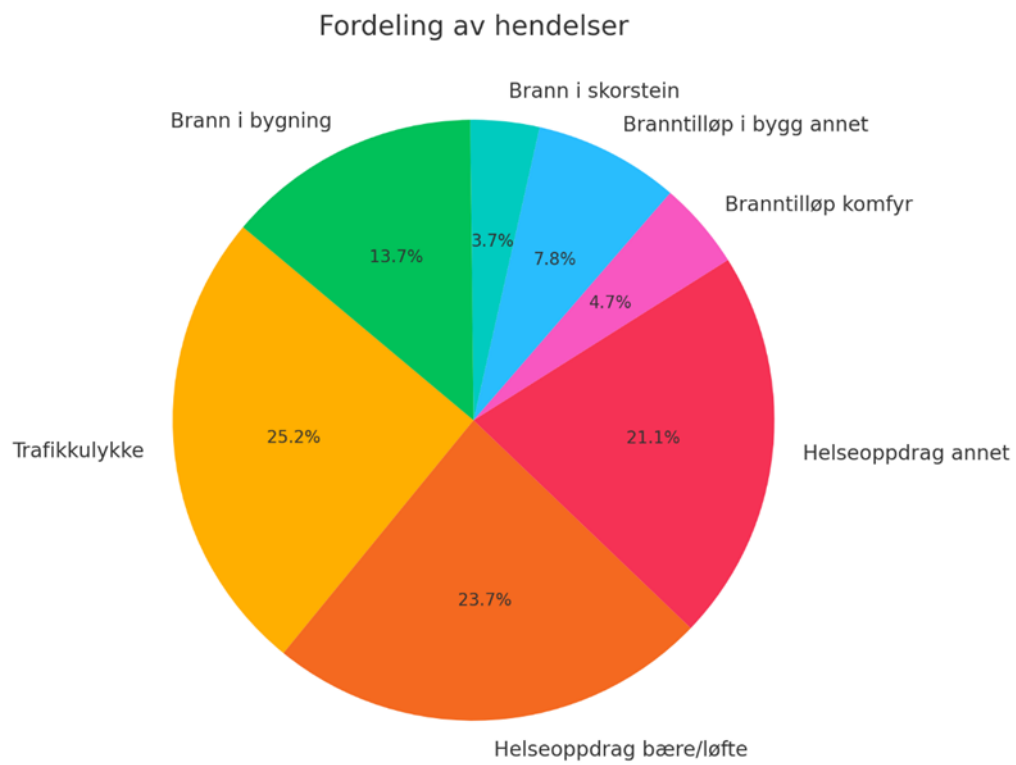
	Antall
Antall 110 telefoner	8846
Antall telefoner utenom 110-OPS-AMK	26200
Utgående telefoner	34799
Sum samtaler på telefon	69845

Dette er en økning med ca 10 000 samtaler fra 2023. I tillegg kommer samtale fra politi og AMK som ikke er mulig å hente statistikk på. Det gjøres for øvrig oppmerksom på at ytterligere og mer detaljert statistikk er åpent tilgjengelig på nettstedet www.brannstatistikk.no

Antall oppdrag registrert i Brannstatistikk.no har økt med ca 300 på hendelser der brannvesenet har blitt utarmert i 2024 sett mot 2023.

Totalt antall hendelser 2024 i Nordland 110 region	9717
Alarmer som har omfattet bruk av ressurser utenfor 110 (brannvesen har rykket ut)	3081
Alarmer som er verifisert og avklart (løst 110)	6636

Gjennom mange år har antall halseoppdrag økt jevnt i 110 regionen og vi ser nå en reduksjon i oppdrag med ca 100 i forhold til 2023.



Figur 11: Fordeling av oppdrag for brann- og redningsvesenet i 110-området i 2024.

7. Personal/administrasjon

7.1. Ledelse

Per Gunnar Pedersen er daglig leder og ansvarlig for selskapet i sin helhet.

Kjetil Haugen er assisterende daglig leder og holder oversikt over administrasjonens samlede oppgaver og ressursinnsats. Namik Resulbegovic HR sjef i selskapet, og Tor Sommernes er kvalitetsleder. Elin Nysæter er HR-konsulent.

7.2. Ansvar og oppgaver

Administrasjonen følger opp økonomiske systemer og gir støtte i personellmessige forhold. De har utstrakt kommunikasjon med eierkommunene og med ekstern leverandør av forvaltnings-tjenester for å gi oppdatert og riktig styringsinformasjon. Administrasjonen følger opp og ivaretar eller bistår avdelingene i ansettelsesprosesser, oppfølging av fravær, lederstøtte mv.

7.3. Ledelsessystemer, internkontroll og arbeidsmiljø

Selskapet ledelsessystemer for kvalitet, miljø og arbeidsmiljø er sertifisert etter standardene ISO 9001, 14001 og 45001. Ledelsessystemene er gjenstand for planmessig overvåking, og ivaretar selskapets internkontroll på en strukturert måte i samsvar med standardiserte rutiner. Funn fra interne revisjoner, avviksbehandling og observasjoner gjort i forbindelse med ledelsens gjennomgang gir styringsinformasjon til kontinuerlig forbedring av selskapets prestasjoner.

Med bakgrunn i utviklingen i trusselbildet, beskrevet blant annet i NOU 2023:17 «Nå er det alvor – Rustet for en usikker fremtid» (rapport fra Totalberedskapskommisjonen), har selskapet besluttet å innføre ledelsessystem for informasjonssikkerhet. Systemet skal sikre konfidensialitet, integritet og tilgjengelighet i informasjonshåndteringen, og styrke selskapets evne å løse sitt oppdrag både under normale forhold og i krisesituasjoner. I november 2024 ble trinn 1 i prosessen med sertifisering av ledelsessystem for informasjonssikkerhet etter standarden ISO 27001:2022 gjennomført. Sertifiseringsprosessen videreføres inn i 2025.

Ledelsens gjennomgang

Ledelsens gjennomgang er kontrollprosessen for ledelsessystemene og internkontroll, og gjennomføres planmessig. Gjennomgangen har i 2023 omfattet alle ledelsessystemer, og har svart ut kravpunktene i ISO standardene for kvalitet, miljø, arbeidsmiljø og informasjonssikkerhet.

Interne og eksterne revisjoner

Salten Brann IKS følger planmessig program for interne og eksterne revisjoner. Revisjonene undersøker om selskapet innfrir egne krav til kvalitet, miljø, arbeidsmiljø og informasjonssikkerhet, samt om ledelsessystemene møter kravene i de internasjonale ISO standardene som selskapet er sertifisert for, og skal sertifisere seg etter. Videre undersøkes samsvar med lover eller forskrifter, inkludert internkontroll. I 2023 er det gjennomført to interne revisjoner. I juni 2023 ble det gjennomført ekstern oppfølgingsrevisjon av Kiwa TI Sertifisering. Revisor finner ingen avvik eller påfører merknader i sin rapport. Selskapet er fornøyd med utviklingen av ledelsessystemene i 2023. Revisor på sin side forbereder selskapet på at det kommende revisjoner vil stille strengere krav.

Arbeidsmiljø

Selskapet er arbeidsmiljøsertifisert for ISO 45001:2018 og har i den forbindelse utviklet egen HMS-policy samt mål for arbeidsmiljø. Styret mener at arbeidsmiljøet i selskapet er tilfredsstillende. I 2023 har det samlet sykefraværet i selskapet vært på 6,1 %, hvorav korttidsfraværet har vært på 1,4 %. Alle medarbeidere er tilknyttet bedriftshelsetjeneste.

Salten brann engasjerte i 2023 selskapet FENDR, i den hensikt å styrke organisasjonen og forbedre det psykososiale arbeidsmiljøet. Gjennom flere samlinger som inkluderer alle heltidsansatte i Salten brann arbeider selskapet med å forbedre samhandlingen både mellom nivåene og mellom avdelingene. FENDR har som ambisjon: «...å rede grunnen for drivkraft og mestringsevne. Det handler om bevisstgjøring, ansvarliggjøring og opplæring av mennesker. Ved bruk av enkle metoder og verktøy skal vi være best på integrering av læring og utvikling. Målet er å bidra til engasjerte, trygge medarbeidere som gleder seg til jobb – hver dag.» Engasjementet løper videre gjennom første halvår i 2024.

Ytre miljø / arbeidsmiljø

Miljømål for utslipp av klimagasser er 30% av 2020 utslippet. Salten Brann strekker seg etter FNs bærekrafts mål nr. 13. Stopp klimaendringene.

For å nå klimamål må selskapet kunne finansiere langt mer null-utslipps / lavutslipps-materiell i årene som kommer. Selskapet må i fremtiden finansiere nullutslippsfrie brannbiler for bruk i utrykking for å kunne nå miljømål.

Selskapet arbeider fortsatt målrettet med å redusere bruk av kjemikalier som kan skade det ytre miljø, og påvirke arbeidsmiljø for selskapets ansatte. 2023 var et år hvor systematisk fokus på kompetanse, øving og trening har resultert i ledelsesinformasjon som gir selskapet styringsinformasjon som anvendes til å forbedre kvalitet, miljø og arbeidsmiljø.

Selskapet drifter og forvalter lovpålagt stoffkartotek. Flere kjemikalier som selskapet anvender, innebærer konsekvenser for det yre miljø og for arbeidsmiljøet til ansatte. Bruk av skum i slokkeinnsats er et slikt eksempel som gir miljøbelastning og belastning av arbeidsmiljø. Kjemikalier som anvendes for å gjøre brannbekledning og utstyr rent etter hendelser er et annet eksempel, som også innebærer risiko for eksponering av ansatte.

I Selskapets miljøpolicy uttrykkes det som et mål om å *skape miljøbevissthet hos ansatte og spredning av denne i samfunnet*. Det er godt kjent at branner og en del andre typer hendelser har miljøaspekter i seg. I Salten Brann forbedres strategier og metoder for håndtering av ulike typer hendelser som kan bidra til økt positivt utfall på miljøbelastning fra selskapets operasjoner. Et slikt eksempel kan være å la en overtent bygning brenne opp og begrense bruk av vann, for å kunne redusere avrenning av forurenset vann til vassdrag, eller la diesel fordampe i vannoverflaten i stedet for å få det til å synke til bunnen med bruk av kjemikalier, som ellers vil føre til opptak i næringskjeden av mikroorganismer. Ved innsats som har forurensing bruker selskapet med ulike teknikker for å samle opp kjemikalier som alternativ til å vaske disse bort dette med såpe og vann.

Gjennom drift av ledelsessystemet for ytre miljø og arbeidsmiljø arbeider selskapet systematisk for en økende bevissthet på tiltak for å redusere selskapets miljøbelastning samt tiltak for å forbedre et svært risikofylt arbeidsmiljø for de av våre medarbeidere som daglig må håndtere risiko som konsekvens av uønskede hendelser i samfunnet og i økende grad også naturhendelser.

7.4. Styret i Salten Brann IKS

Styret for Salten Brann IKS i 2024:

Navn	Medlem	Varamedlemmer
Kristian Iversen Fanghol	Styreleder	Truls Paulsen
Kariann Skar Helland Sør Dahl	Nestleder	Hanne Sofie Juntunen Jensen
Silje Valberg	Medlem	Rune Berg
Ole Bjørn Nilsen	Medlem	Siv Anita Johnsen Brekke
Ole Fredrik Bakken	Medlem (ans.valgt)	Trond Dagfinn Nilsen
Kurt Rune Martinussen	Medlem (ans.valgt)	Kenneth Rise
fra 4/11 ble sammensetningen av ansattes representanter i styret endret som følger:		
Kurt Rune Martinussen	Medlem (ans.valgt)	Ole Fredrik Bakken
Alexander Lundestad Førde	Medlem (ans.valgt)	Elin Nysæther

Tabell 10: Sammensetning av styret i 2024.

7.5. Representantskapet i Salten Brann IKS

Kommune	Medlemmer	Varamedlemmer
Beiarn	André Kristoffersen	Monika Sande Julia S Berg
Beiarn	Espen Karlsen	Marit Moldjord Torbjørn Grimstad
Bodø	Odd Emil Ingebrigtsen	Ida Gudding Johnsen Mohamed Ahmed Yusuf Roy Antonsen Bjørn Tore Zahl
Bodø	Ann-Kristin Moldjord	Synnøve Pettersen Håkon Møller Bente Haukås Fredric M Persson
Fauske	Marlen Rendall Berg	Nils Christian Steinbakk Maria Torkilseng Karl Gunnar Strøm
Fauske	Kenneth Svendsen	Turid Johansen Willumstad Marit Stemland
Gildeskål	Bjørn Magne Pedersen	Gunnar Vollan Kine Oldervik
Gildeskål	Helge Delphin Akerhaugen	Janette Festvåg

		Bjørn-Ronny Madsen
Meløy	Sigurd Stormo	Grethe Anita Andersen Ken-Henry Solhaug
Meløy	Maria Eibenstein Olsen	Pål Einar Olsen Kristian Haukalid
Saltdal	Runar Jensen	Sara Isaksen Lundbakk Jan Petter Madsen
Saltdal	Jan Arild Ellingsen	Ole Bøhlerengen Lone Elvenes
Steigen	Aase Refsnes (leder)	Ove Strand Evy Røymo
Steigen	Maren Sivertsen	Adrian Fredriksen Arne Reidar Pedersen
Sørfold	Kolbjørn Mathisen (nestleder)	Katrin Elvebakk Bente Grovassbakk
Sørfold	Gisle Erik Hansen	Sten Robert Hansen Leif Arild Nygård
Hamarøy	Britt Kristoffersen Løksa	Ann Irene Sæter Sverre Christian Eriksen
Hamarøy	Jan-Folke Sandnes.	Kristin Tidemann Sandnes Linda Jessen
Værøy	Susan Berg Kristiansen	Bertrand Hardie
Værøy	Rita Adolfsen	Jill Arntsen

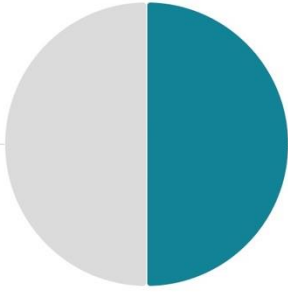
Tabell 11: Representantskapet i Salten Brann IKS 2019 -2023

Vedlegg 1 – Kommunevis oversikt over status og aktivitet i 2024

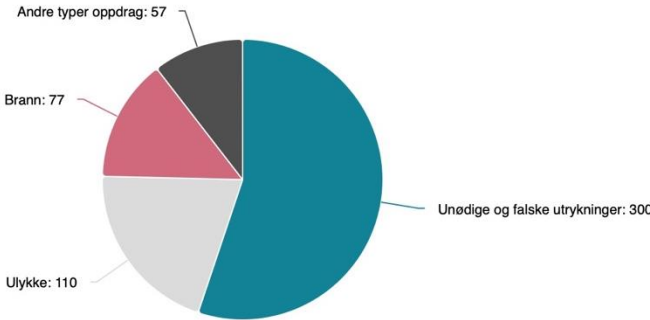
I dette vedlegget presenteres utvalgt informasjon om status og aktivitet innenfor beredskapsområdet i den enkelte kommune. Det er valgt å strukturere informasjonen i kategoriene:

- Kompetanse
- Logistikk
- Personell / stasjoner
- oppdrag / hendelser for den enkelte kommune.

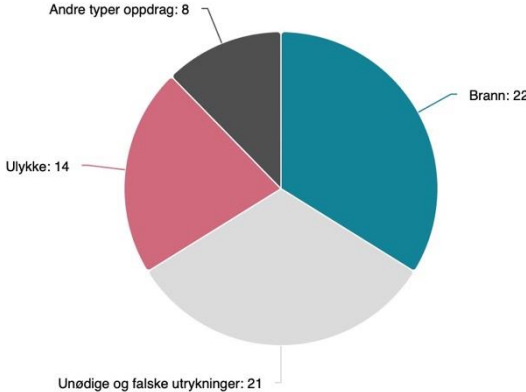
BEIARN KOMMUNE 2024

Kommentar fra kompetanse 2024: <u>Status grunnutdanning</u> Beiarn: 7 av 16 - Stort behov for å øke grunnutdanning på personellet, herunder også utrykningsleder - Gjennomført normal øvelsesaktivitet - tunelløvelse i 2024 med politi og helse. - Videreført standardisert øvelsesplan for å sikre lik og enhetlig kompetanse i tjenesteutførelsen.	LOGISTIKK							
	Stasjon	Kallesig-nal	Materiell	Trafikk-lys	Tilstand			
	Beiarn	C-4.1	Mannskapsbil		Middels			
	Beiarn	N/A	Beredskapstil-henger		Ukjent			
	Kommentar fra materiell og logistikk: Materiellet tilhørende stasjonene er i operativ tilstand, og ville kunne håndtert hendelser ut ifra dagens dimensjonering. Vedlike-holdskostnader tilknyttet materiellet er i balanse.							
PERSONELL/ STASJONER								
Operativitet	OPPDRAK							
	Hva rykker brannvesenet ut på? Fordelt etter overordnet oppdragstype  Unødvige og falske utrykninger: 2 Ulykke: 2							
Stasjonsforhold	Oppdragstype (10 hyppigste)							
	<table><tr><td>Trafikkulykke</td><td>2</td></tr><tr><td>Avbrutt utrykning samtale</td><td>2</td></tr></table>					Trafikkulykke	2	Avbrutt utrykning samtale
Trafikkulykke	2							
Avbrutt utrykning samtale	2							

BODØ KOMMUNE 2024

KOMPETANSE	LOGISTIKK																										
Kommentar kompetanse 2024: Nasjonalt i deltidsbrannvesen er grunnleggende utdanning "Grunnkurs deltid" fra Norges Brannskole. På enkelte øyer i Salten Brann IKS har man akseptert et lavere utdanningsnivå. Tallene overfor tar ikke hensyn til dette. <u>Status grunnutdanning</u> Kjerringøy: 5 av 12 Knapplund: 11 av 16 Helligvær: 0 av 12 Misvær: 12 av 15 Bodø: 34 av 28 * I Bodø har man krav til heltidsutdanning fra NBSK (Grunnkurs Heltid). - Normal øvelsesaktivitet. - Videreført standardisert øvelsesplan for å sikre lik og enhetlig kompetanse i tjenestutførelsen på deltid. I Bodø ny årsplan og organisering av øvingsaktivitet.	Stasjon	Kallesignal	Materiell	Trafikklys	Tilstand																						
	Bodø	B-0.9	VHbrannsjef kjt		God																						
	Bodø	B-0.1	Innsatsleder/drone kjt		God																						
	Bodø	RVR	Restverdirekning		God																						
	Bodø	B-1.1.1	Mannskapsbil		God																						
	Bodø	B-1.2	Redningsdykkerbil		God																						
	Bodø	B-1.3	Høyderedskap		God																						
	Bodø	B-1.4	Tankbil		Middels																						
	Bodø	B-1.6	Fremskuttetthet		God																						
	Bodø	B-1.8.1	Støttekjøretøy		God																						
	Bodø	B-1.1.2	Mannskapsbil		God																						
	Bodø	B-1.8.2	Støttekjøretøy		God																						
	Misvær	B-3.1	Mannskapsbil		Middels																						
	Misvær	B-3.4	Tankbil		Dårlig																						
	Kjerringøy	B-4.1	Mannskapsbil		Middels																						
	Helligvær	N/A	ATV		God																						
	Helligvær	N/A	Beredskapstilhenger		God																						
	Knapplund	B-6.1	Mannskapsbil		Middels																						
Kommentar fra materiell og logistikk: Materiellet tilhørende stasjonene er i operativ tilstand, og ville kunne håndtert hendelser ut ifra dagens dimensjonering. Vedlikeholdskostnader tilknyttet materiellet er forventet i forhold til alder og tilstand. Det er oppgradert noe materiell.																											
PERSONELL/ STASJONER	OPPDRAK																										
Operativitet - Året 2024 har vært et normalår hva gjelder lokal innsatskapasitet. - Styrken på 32 medarbeidere i heltidsstillinger og 60 medarbeidere i deltidstilling er stabil, bare med naturlig utskifting. - Blant våre heltidsmedarbeidere var det ingen vakanser, mens våre deltidsmedarbeidere var det noen få stillinger på slutten av året. Stasjonsforhold - Fysiske forhold på stasjonene er kartlagt. For stasjonen i Bodø sentrum er de fysiske forholdene ivaretatt, men ved de fire deltidstasjonene vil vi arbeide videre for å ivareta HMS`en til våre medarbeidere. - I året 2024 ble det arbeidet med å få kommunene til å følge opp vedtak fra representantskapet i Salten Brann om forholdene ved de ulike brannstasjonene i Salten. Vedtaket i sak 9/22 fremgikk det bl.a. at «eierkommunene bes vurdere oppgradering av brannstasjoner som er i strid med lov og regelverk i kommende budsjett- og økonomiplanperioder.»	Hva rykker brannvesenet ut på? Fordelt etter overordnet oppdragstype  <table><tr><th>Oppdragstype (10 hyppigste)</th><th>Antall oppdrag</th></tr><tr><td>Avbrutt utrykning alarm</td><td>80</td></tr><tr><td>ABA matlaging</td><td>53</td></tr><tr><td>ABA ukjent</td><td>35</td></tr><tr><td>Naturhendelse vind</td><td>30</td></tr><tr><td>Andre oppdrag</td><td>28</td></tr><tr><td>Avbrutt utrykning samtale</td><td>27</td></tr><tr><td>Unødvig kontroll av melding</td><td>24</td></tr><tr><td>Trafikkulykke</td><td>19</td></tr><tr><td>Helseoppdrag bære/løfte</td><td>18</td></tr><tr><td>Helseoppdrag annet</td><td>18</td></tr></table>					Oppdragstype (10 hyppigste)	Antall oppdrag	Avbrutt utrykning alarm	80	ABA matlaging	53	ABA ukjent	35	Naturhendelse vind	30	Andre oppdrag	28	Avbrutt utrykning samtale	27	Unødvig kontroll av melding	24	Trafikkulykke	19	Helseoppdrag bære/løfte	18	Helseoppdrag annet	18
	Oppdragstype (10 hyppigste)	Antall oppdrag																									
	Avbrutt utrykning alarm	80																									
	ABA matlaging	53																									
	ABA ukjent	35																									
	Naturhendelse vind	30																									
	Andre oppdrag	28																									
	Avbrutt utrykning samtale	27																									
	Unødvig kontroll av melding	24																									
	Trafikkulykke	19																									
	Helseoppdrag bære/løfte	18																									
	Helseoppdrag annet	18																									

FAUSKE KOMMUNE 2024

KOMPETANSE	LOGISTIKK																										
Informasjon kompetanse 2024:	Stasjon	Kallesignal	Materiell	Trafikklys	Tilstand																						
<u>Status grunnutdanning</u> Fauske: 17 av 20 Sulitjelma: 4 av 8 - Gjort et betydelig løft på grunnutdanning for Sulis. - En del utskiftninger i grunnstyrken på Fauske, herunder vært behov for ekstra sjåfører. - Normal øvingsaktivitet og ny stasjon	Fauske	C-1.1	Mannskapsbil		God																						
	Fauske	C-1.4	Tankbil		God																						
	Fauske	C-1.8	Støttekjøretøy		God																						
	Sulitjelma	C-2.1	Mannskapsbil		Middels																						
	Kommentar fra materiell og logistikk:																										
	Materiellet tilhørende stasjonene er i operativ tilstand, og ville kunne håndtert hendelser ut ifra dagens dimensjonering. Vedlikeholdskostnader tilknyttet materiellet er i balanse.																										
PERSONELL/ STASJONER	OPPDRAK																										
Operativitet - Året 2024 har ikke vært et normalår hva gjelder lokal innsatskapasitet. - I styrken på 20 medarbeidere på Fauske har vi rekruttert noen nye medarbeidere, men stammen er stabil. - I Sulitjelma har vi arbeidet med å legge til rette for at våre medarbeidere der skal være kvalifisert til opptak på grunnkurs ved NSBK. - Personell i vaktordningen på Fauske har hatt en høy belastning, og sjåførvakten i Sulitjelma er ved utgangen av året ikke i drift.	Hva rykker brannvesenet ut på? Fordelt etter overordnet oppdragstype  <table><tr><th>Oppdragstype (10 hyppigste)</th><th>Antall oppdrag</th></tr><tr><td>Helseoppdrag annet</td><td>5</td></tr><tr><td>Unødig kontroll av melding</td><td>4</td></tr><tr><td>Trafikkulykke</td><td>4</td></tr><tr><td>Brannstilløp i bygg annet</td><td>4</td></tr><tr><td>RVR uten foregående innsats</td><td>3</td></tr><tr><td>Brann i skorstein</td><td>3</td></tr><tr><td>ABA manuell melder</td><td>3</td></tr><tr><td>ABA matlaging</td><td>3</td></tr><tr><td>ABA teknisk feil</td><td>3</td></tr><tr><td>Brann i bygning</td><td>2</td></tr></table>					Oppdragstype (10 hyppigste)	Antall oppdrag	Helseoppdrag annet	5	Unødig kontroll av melding	4	Trafikkulykke	4	Brannstilløp i bygg annet	4	RVR uten foregående innsats	3	Brann i skorstein	3	ABA manuell melder	3	ABA matlaging	3	ABA teknisk feil	3	Brann i bygning	2
Oppdragstype (10 hyppigste)	Antall oppdrag																										
Helseoppdrag annet	5																										
Unødig kontroll av melding	4																										
Trafikkulykke	4																										
Brannstilløp i bygg annet	4																										
RVR uten foregående innsats	3																										
Brann i skorstein	3																										
ABA manuell melder	3																										
ABA matlaging	3																										
ABA teknisk feil	3																										
Brann i bygning	2																										
Stasjonsforhold - Fysiske forhold på stasjonene er i to runder kartlagt og vi vil arbeide videre for å ivareta HMS`en til våre medarbeidere. - I året 2024 ble det arbeidet med å få kommunene til å følge opp vedtak fra representantskapet i Salten Brann om forholdene ved de ulike brannstasjonene i Salten. Vedtaket i sak 9/22 fremgikk det bl.a. at «eierkommunene bes vurdere oppgradering av brannstasjoner som er i strid med lov og regelverk i kommende budsjett- og økonomiplanperioder.»																											

GILDESKÅL KOMMUNE 2024

KOMPETANSE

Informasjon kompetanse 2024:

Nasjonalt i deltidsbrannvesen er grunnleggende utdanning "Grunnkurs deltid" fra Norges Brannskole. På enkelte øyer i Salten Brann IKS har man akseptert et lavere utdanningsnivå. Tallene overfor tar ikke hensyn til dette.

Status grunnutdanning

Arnøy: 0 av 8
Inndyr: 9 av 12
Nygårdsjøen: 3 av 8
Våg: 2 av 8

- Halve styrken på Nygårdsjøen gjennomførte grunnutdanning i 2024.
- Gjennomført normal øvelsesaktivitet.
- Videreført standardisert øvelsesplan for å sikre lik og enhetlig kompetanse i tjenesteutførelsen.

LOGISTIKK

Stasjon	K-signal	Materiell	Trafikklys	Tilstand
Arnøy	Y-3	Støttekjøretøy		Dårlig
Inndyr	Y-2.1	Mannskapsbil		God
Inndyr	Y-2.8	Støttekjøretøy		God
Nygårdsjøen	N/A	Beredskapstil-henger		Middels
Våg	Y-1	Støttekjøretøy		Middels
Våg	N/A	Beredskapstil-henger		Middels

Kommentar fra materiell og logistikk:

Materiellet tilhørende stasjonene er i operativ tilstand, og ville kunne håndtert hendelser ut ifra dagens dimensjonering. Vedlikeholdskostnader tilknyttet materiellet er i balanse.

PERSONELL/ STASJONER

Operativitet

- Året 2024 har vært et normalår hva gjelder lokal innsatskapasitet.
- Styrkene i kommunen på 38 medarbeidere er i hovedsak stabil, bare med naturlig utskifting.
- Ved andre lokasjoner har det utfordrende å rekruttere nye medarbeidere, men arbeidet i 2024 har gitt positive resultater.
- I ordningen med utrykningsleder i hjemmevakt på Inndyr har vi en vakanse i denne funksjonen, og vi tilstreber at ordningen skal virke etter hensikt. Pr. tiden er vaktordningen fire delt.

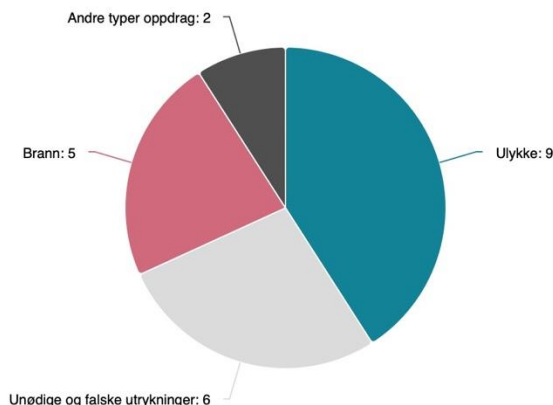
Stasjonsforhold

- Fysiske forhold på stasjonene er i to runder kartlagt og vi vil arbeide videre for å ivareta HMS`en til våre medarbeidere.
- I året 2024 ble det arbeidet med å få kommunene til å følge opp vedtak fra representantskapet i Salten Brann om forholdene ved de ulike brannstasjonene i Salten. Vedtaket i sak 9/22 fremgikk det bl.a. at «eierkommunene bes vurdere oppgradering av brannstasjoner som er i strid med lov og regelverk i kommende budsjett- og økonomiplanperioder.»
- Gildeskål kommune har utarbeidet en plan for oppfølging og utbedring.

OPPDRAG

Hva rykker brannvesenet ut på?

Fordelt etter overordnet oppdragstype

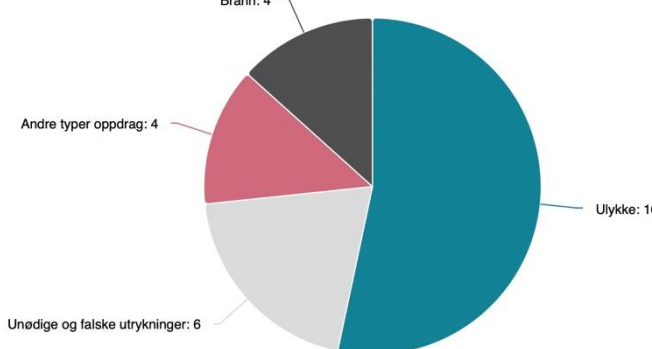


Oppdragstype (10 hyppigste)

Antall oppdrag

Helseoppdrag bære/løfte	3
Helseoppdrag annet	3
ABA teknisk feil	3
Brann i bygning	2
Brann i gress- eller innmark	2
Trafikkulykke	1
Naturhendelse vind	1
Ulykke/redning annet	1
RVR uten foregående innsats	1
Dyreoppdrag	1

HAMARØY KOMMUNE 2024

KOMPETANSE	LOGISTIKK																										
Informasjon fra kompetanse 2024: <u>Status grunnutdanning</u> Oppeid: 15 av 16 Drag: 9 av 16 Innhavet: 8 av 10 - Gjennomført normal øvelsesaktivitet. - Videreført standardisert øvelsesplan for å sikre lik og enhetlig kompetanse i tjenesteutførelsen. - Større øvelse på TQC gjennomført - Ledertrening gjennomført på utrykningsledere.	Stasjon	Kalle-signal	Materiell	Trafikk-lys	Tilstand																						
	Oppeid	K-2.1	Mannskapsbil		God																						
	Drag	K-4.6	Fremskutt		God																						
	Drag	N/A	Beredskapstil-henger		God																						
	Innhavet	K-3.6	Fremskutt		God																						
	Innhavet	K-3.4	Branntankbil		God																						
	Kommentar fra materiell og logistikk: Materiellet tilhørende stasjonene er i operativ tilstand, og ville kunne håndtert hendelser ut ifra dagens dimensjonering. Vedlikeholdskostnader tilknyttet materiellet er i balanse.																										
PERSONELL/ STASJONER																											
Operativitet - Året 2024 har vært et normalår hva gjelder lokal innsatskapasitet. - Styrkene i kommunen på 36 medarbeidere er stabil, bare med naturlig utskifting. - I vaktordningen på Innhavet ble endret slik at det p.t. er personell fra både Drag og Innhavet som inngår i løsningen. Stasjonsforhold - Fysiske forhold på stasjonene er i to runder kartlagt og vi vil arbeide videre for å ivareta HMS`en til våre medarbeidere. - I året 2024 ble det arbeidet med å få kommunene til å følge opp vedtak fra representantskapet i Salten Brann om forholdene ved de ulike brannstasjonene i Salten. Vedtaket i sak 9/22 fremgikk det bl.a. at «eierkommunene bes vurdere oppgradering av brannstasjoner som er i strid med lov og regelverk i kommende budsjett- og økonomiplanperioder.»	Hva rykker brannvesenet ut på? Fordelt etter overordnet oppdragstype <table><tr><th>Oppdragstype (10 hyppigste)</th><th>Antall oppdrag</th></tr><tr><td>Trafikkulykke</td><td>8</td></tr><tr><td>Helseoppdrag annet</td><td>4</td></tr><tr><td>Akutt forurensning</td><td>2</td></tr><tr><td>RVR uten foregående innsats</td><td>2</td></tr><tr><td>Avbrutt utrykning alarm</td><td>2</td></tr><tr><td>ABA ukjent</td><td>2</td></tr><tr><td>Brann i bygning</td><td>1</td></tr><tr><td>Unødig kontroll av melding</td><td>1</td></tr><tr><td>Naturhendelse vind</td><td>1</td></tr><tr><td>Ulykke/redning annet</td><td>1</td></tr></table>					Oppdragstype (10 hyppigste)	Antall oppdrag	Trafikkulykke	8	Helseoppdrag annet	4	Akutt forurensning	2	RVR uten foregående innsats	2	Avbrutt utrykning alarm	2	ABA ukjent	2	Brann i bygning	1	Unødig kontroll av melding	1	Naturhendelse vind	1	Ulykke/redning annet	1
	Oppdragstype (10 hyppigste)	Antall oppdrag																									
Trafikkulykke	8																										
Helseoppdrag annet	4																										
Akutt forurensning	2																										
RVR uten foregående innsats	2																										
Avbrutt utrykning alarm	2																										
ABA ukjent	2																										
Brann i bygning	1																										
Unødig kontroll av melding	1																										
Naturhendelse vind	1																										
Ulykke/redning annet	1																										

MELØY KOMMUNE 2024

KOMPETANSE

Informasjon fra kompetanse 2024:

Nasjonalt i deltidsbrannvesen er grunnleggende utdanning "Grunnkurs deltid" fra Norges Brannskole. På enkelte øyer i Salten Brann IKS har man akseptert et lavere utdanningsnivå. Tallene overfor tar ikke hensyn til dette.

Status grunnutdanning

Ørnes: 9 av 12
Halsa: 8 av 8
Engavågen: 3 av 8
Meløya: 2 av 6
Bolga: 1 av 6

- Behov for å øke grunnutdanning på personellet tilknyttet enkelte stasjoner.
- Gjennomført normal øvelsesaktivitet.
- Videreført standardisert øvelsesplan for å sikre lik og enhetlig kompetanse i tjenesteutførelsen.
- Flere deltagere på grunnutdanning

LOGISTIKK

Stasjon	K-signal	Materiell	Trafikk-lys	Tilstand
Ørnes	Y-4.1	Mannskapsbil		God
Ørnes	Y-4.8	Støttekjøretøy		God
Ørnes	N/A	Beredskapstil-henger		God
Glomfjord	N/A	YARA		God
Halsa	Y-6.1	Mannskapsbil		Middels
Halsa	N/A	Støttekjøretøy		Dårlig
Engavågen	Y-7.1	Mannskapsbil		Middels
Engavågen	Y-7.8	Støttekjøretøy		God
Meløy	N/A	Beredskapstil-henger		Middels
Bolga	N/A	Beredskapstil-henger		Middels
Nygårdsjøen	N/A	Beredskapstil-henger		Middels
Kommentar fra materiell og logistikk: Materiellet tilhørende stasjonene er i operativ tilstand, og ville kunne håndtert hendelser ut ifra dagens dimensjonering. Vedlikeholdskostnader tilknyttet materiellet er i balanse.				

PERSONELL/ STASJONER

Operativitet

- Året 2024 har vært et normalår hva gjelder lokal innsatskapasitet.
- Styrkene i kommunen på 40 medarbeidere er stabil, bare med naturlig utskifting. Unntaket her er Bolga, her har vi flere vakanser, vi er i dialog med kommunen om fremdrift her.
- I vaktordningene som utrykningsleder i hjemmevakt er ordningen på to steder, Ørnes og Sør-bygda. På begge stedene er ordningen fem delt og i Sør-bygda er ordningen delt mellom Engavågen og Halsa.
- I tillegg til egne styrker inngår Yara som innsatsstyrke i Glomfjord, etter egen avtale med kommunen.

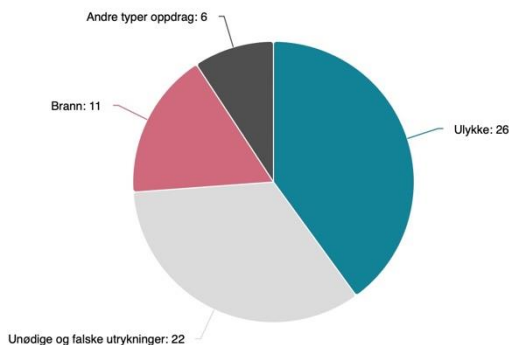
Stasjonsforhold

- Fysiske forhold på stasjonene er i to runder kartlagt og vi vil arbeide videre for å ivareta HMS'en til våre medarbeidere.
- I året 2024 ble det arbeidet med å få kommunene til å følge opp vedtak fra representantskapet i Salten Brann om forholdene ved de ulike brannstasjonene i Salten. Vedtaket i sak 9/22 fremgikk det bl.a. at «eierkommunene bes vurdere oppgradering av brannstasjoner som er i strid med lov og regelverk i kommende budsjett- og økonomiplanperioder.»
- Kommunen er i dialog med Salten Brann om mulig fremdrift.

OPPDRAK

Hva rykker brannvesenet ut på?

Fordelt etter overordnet oppdragstype

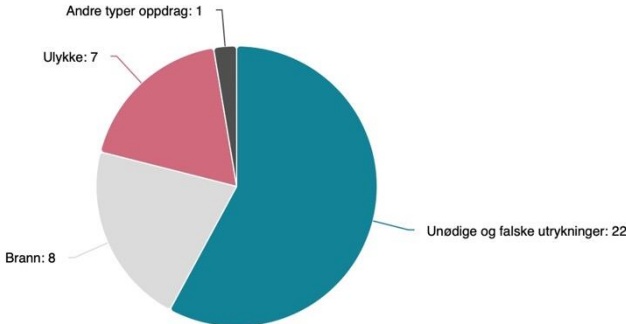


Oppdragstype (10 hyppigste)

Antall oppdrag

Helseoppdrag annet	9
ABA matlaging	7
Helseoppdrag bære/løfte	6
Trafikkulykke	5
Brann i bygning	4
Akutt forurensning	4
Andre oppdrag	4
Brann i gress- eller innmark	4
Avbrutt utrykning samtale	4
ABA ukjent	4

SALTDAL KOMMUNE 2024

KOMPETANSE	LOGISTIKK																										
Kommentar fra kompetanse 2024: Status grunnutdanning Saltdal: 16 av 18 - God dekning av grunnkompetanse. - Gjennomført normal øvelsesaktivitet. - Videreført standardisert øvelsesplan for å sikre lik og enhetlig kompetanse i tjenesteutførelsen. - Øvelse med kommune og Nord Universitet - Flere reelle hendelser som gir erfaring og kompetanse.	Stasjon	Kallesignal	Materiell	Trafikklys	Tilstand																						
	Rognan	C-3.1	Mannskapsbil		Middels																						
	Rognan	C-3.4	Tankbil		Middels																						
	Rognan	C-3.8	Støttekjøretøy		Middels																						
	Rognan	N/A	ATV		God																						
	Rognan	N/A	Snøscooter		God																						
	Rognan	N/A	Beredskapstilhenger		Middels																						
	Kommentar fra materiell og logistikk: Materiellet tilhørende stasjonene er i operativ tilstand, og ville kunne håndtert hendelser ut ifra dagens dimensjonering. Vedlikeholdskostnader tilknyttet materiellet er i balanse.																										
PERSONELL/ STASJONER	OPPDRAK																										
Operativitet - Året 2024 har vært et normalår hva gjelder lokal innsatskapasitet. - Styrken i kommunen på 18 medarbeidere er delvis stabil, og har noe utskifting. - Vaktordningen er seks delt og det er normalt tre medarbeidere på hjemmevakten, denne ordningen bør evalueres kommende år. Stasjonsforhold - Fysiske forhold på stasjonen er i to runder kartlagt og vi vil arbeide videre for å ivareta HMS`en til våre medarbeidere. - I året 2024 ble det arbeidet med å få kommunene til å følge opp vedtak fra representantskapet i Salten Brann om forholdene ved de ulike brannstasjonene i Salten. Vedtaket i sak 9/22 fremgikk det bl.a. at «eierkommunene bes vurdere oppgradering av brannstasjoner som er i strid med lov og regelverk i kommende budsjett- og økonomiplanperioder.»	Hva rykker brannvesenet ut på? Fordelt etter overordnet oppdragstype  <table><tr><th>Oppdragstype (10 hyppigste)</th><th>Antall oppdrag</th></tr><tr><td>Trafikkulykke</td><td>6</td></tr><tr><td>Avbrutt utrykning alarm</td><td>5</td></tr><tr><td>ABA teknisk feil</td><td>4</td></tr><tr><td>ABA ukjent</td><td>4</td></tr><tr><td>Brann i bygning</td><td>2</td></tr><tr><td>Unødig kontroll av melding</td><td>2</td></tr><tr><td>Branntilløp utenfor bygg</td><td>2</td></tr><tr><td>Avbrutt utrykning samtale</td><td>2</td></tr><tr><td>ABA matlaging</td><td>2</td></tr><tr><td>ABA øvelse/service/test av anlegg</td><td>2</td></tr></table>					Oppdragstype (10 hyppigste)	Antall oppdrag	Trafikkulykke	6	Avbrutt utrykning alarm	5	ABA teknisk feil	4	ABA ukjent	4	Brann i bygning	2	Unødig kontroll av melding	2	Branntilløp utenfor bygg	2	Avbrutt utrykning samtale	2	ABA matlaging	2	ABA øvelse/service/test av anlegg	2
Oppdragstype (10 hyppigste)	Antall oppdrag																										
Trafikkulykke	6																										
Avbrutt utrykning alarm	5																										
ABA teknisk feil	4																										
ABA ukjent	4																										
Brann i bygning	2																										
Unødig kontroll av melding	2																										
Branntilløp utenfor bygg	2																										
Avbrutt utrykning samtale	2																										
ABA matlaging	2																										
ABA øvelse/service/test av anlegg	2																										

STEIGEN KOMMUNE 2024

KOMPETANSE

Kommentar fra kompetanse 2024:

Status grunnutdanning

Steigen: 13 av 16

- God dekning av grunnkompetanse hos personellet.
- Gjennomført normal øvelsesaktivitet
- Videreført standardisert øvelsesplan for å sikre lik og enhetlig kompetanse i tjenesteutførelsen.

LOGISTIKK

Stasjon	Kallesignal	Materiell	Trafikklys	Tilstand
Leinesfjord	K-5.1	Mannskapsbil		God
Leinesfjord	K-5.8	Støttekjørtøy		God

Kommentar fra materiell og logistikk:

Materiellet tilhørende stasjonene er i operativ tilstand, og ville kunne håndtert hendelser ut ifra dagens dimensjonering. Vedlikeholdskostnader tilknyttet materiellet er i balanse.

PERSONELL/ STASJONER

Operativitet

- Året 2024 har vært et normalår hva gjelder lokal innsatskapasitet.
- Styrken i kommunen på 16 medarbeidere er stabil, bare med naturlig utskifting.
- I vaktordningen med utrykningsleder og sjåfør på hjemmevakt inngår totalt åtte medarbeidere.
- Pr. tiden er vaktordningene fire delt.

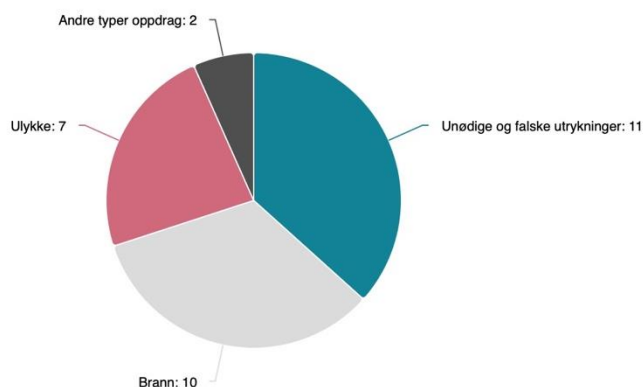
Stasjonsforhold

- Fysiske forhold på stasjonen er i to runder kartlagt og vi vil arbeide videre for å ivareta HMS'en til våre medarbeidere.
- I året 2024 ble det arbeidet med å få kommunene til å følge opp vedtak fra representantskapet i Salten Brann om forholdene ved de ulike brannstasjonene i Salten. Vedtaket i sak 9/22 fremgikk det bl.a. at «eierkommunene bes vurdere oppgradering av brannstasjoner som er i strid med lov og regelverk i kommende budsjett- og økonomiplanperioder.»

OPPDRA

Hva rykker brannvesenet ut på?

Fordelt etter overordnet oppdragstype

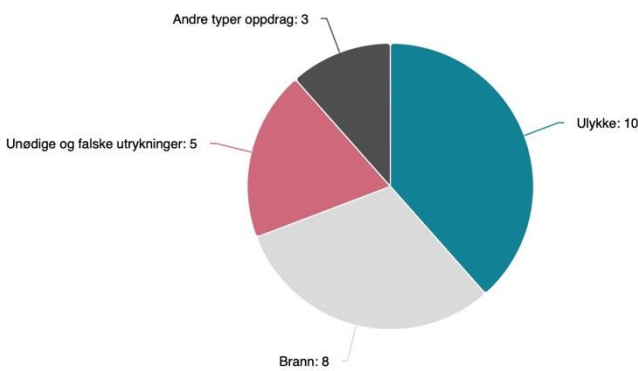


Oppdragstype (10 hyppigste)

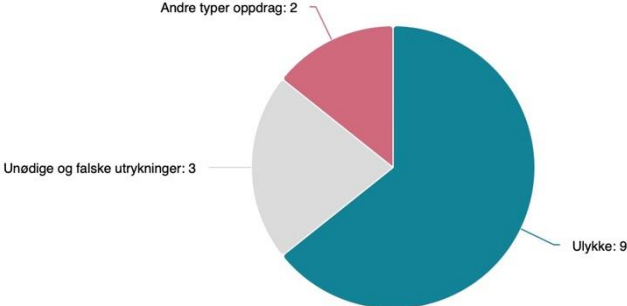
Antall oppdrag

Unødvig kontroll av melding	5
Trafikkulykke	4
Brann i gress- eller innmark	3
Brann i motorredskap og maskiner	3
Brann i bygning	2
Helseoppdrag annet	2
ABA matlaging	2
ABA ukjent	2
Bistand politi	1
Ubetydelig forurensning	1

SØRFOLD KOMMUNE 2024

KOMPETANSE	LOGISTIKK																										
Kommentar fra kompetanse 2024: <u>Status grunnutdanning</u> Sørfold: 13 av 16 - God dekning på utdanning. - Gjennomført normal øvelsesaktivitet samt tunnel øvelse - Videreført standardisert øvelsesplan for å sikre lik og enhetlig kompetanse i tjenesteutførelsen.	Stasjon	Kallesignal	Materiell	Trafikklys	Tilstand																						
	Straumen	K-6.1	Mannskapsbil		God																						
	Straumen	K-6.4	Branntankbil		God																						
	Kommentar fra materiell og logistikk: Materiellet tilhørende stasjonene er i operativ tilstand, og ville kunne håndtert hendelser ut ifra dagens dimensjonering. Vedlikeholdskostnader tilknyttet materiellet er i balanse.																										
PERSONELL/ STASJONER	OPPDRAK																										
Operativitet - Året 2024 har vært et normalår hva gjelder lokal innsatskapasitet. - Styrken i kommunen på 16 medarbeidere er stabil, bare med naturlig utskifting. - I vaktordningen med utrykningsleder og konstabel på hjemmevakt inngår alle medarbeidere. - Pr. tiden er vaktordningen fire delt for utrykningslederne og 12 delt for konstablene. Stasjonsforhold - Fysiske forhold på stasjonen er i to runder kartlagt og vi vil arbeide videre for å ivareta HMS`en til våre medarbeidere. - I året 2024 ble det arbeidet med å få kommunene til å følge opp vedtak fra representantskapet i Salten Brann om forholdene ved de ulike brannstasjonene i Salten. Vedtaket i sak 9/22 fremgikk det bl.a. at «eierkommunene bes vurdere oppgradering av brannstasjoner som er i strid med lov og regelverk i kommende budsjett- og økonomiplanperioder.»	Hva rykker brannvesenet ut på? Fordelt etter overordnet oppdragstype <table><thead><tr><th>Oppdragstype (10 hyppigste)</th><th>Antall oppdrag</th></tr></thead><tbody><tr><td>Trafikkulykke</td><td>6</td></tr><tr><td>Brann i bygning</td><td>2</td></tr><tr><td>Brann i lastebil</td><td>2</td></tr><tr><td>Brann i gress- eller innmark</td><td>2</td></tr><tr><td>ABA annen røyk</td><td>2</td></tr><tr><td>Unødig kontroll av melding</td><td>1</td></tr><tr><td>Branntilløp komfyr</td><td>1</td></tr><tr><td>Akutt forurensning</td><td>1</td></tr><tr><td>Naturhendelse vind</td><td>1</td></tr><tr><td>Naturhendelse annen</td><td>1</td></tr></tbody></table>					Oppdragstype (10 hyppigste)	Antall oppdrag	Trafikkulykke	6	Brann i bygning	2	Brann i lastebil	2	Brann i gress- eller innmark	2	ABA annen røyk	2	Unødig kontroll av melding	1	Branntilløp komfyr	1	Akutt forurensning	1	Naturhendelse vind	1	Naturhendelse annen	1
Oppdragstype (10 hyppigste)	Antall oppdrag																										
Trafikkulykke	6																										
Brann i bygning	2																										
Brann i lastebil	2																										
Brann i gress- eller innmark	2																										
ABA annen røyk	2																										
Unødig kontroll av melding	1																										
Branntilløp komfyr	1																										
Akutt forurensning	1																										
Naturhendelse vind	1																										
Naturhendelse annen	1																										

VÆRØY KOMMUNE 2024

KOMPETANSE	LOGISTIKK																								
Kommentar fra kompetanse 2024: <u>Status grunnutdanning</u> Værøy: 7 av 16 - Behov for økt gjennomføring av grunnutdanning - Gjennomført normal øvelsesaktivitet. - Videreført standardisert øvelsesplan for å sikre lik og enhetlig kompetanse i tjenesteutførelsen.	Stasjon	Kallesignal	Materiell	Trafikklys	Tilstand																				
	Værøy	B-7.1	Mannskapsbil		Middels																				
	Kommentar fra materiell og logistikk: Materiellet tilhørende stasjonene er i operativ tilstand, og ville kunne håndtert hendelser ut ifra dagens dimensjonering. Vedlikeholdskostnader tilknyttet materiellet er i balanse.																								
PERSONELL/ STASJONER	OPPDRAK																								
Operativitet - Året 2024 har vært et normalår hva gjelder lokal innsatskapasitet. - Styrken i kommunen på 16 medarbeidere er stabil, bare med naturlig utskifting. - Vaktordningen på Værøy er firedelt og det er funksjonen som utrykningsleder/ sjåfør det er etablert vaktordning for. Stasjonsforhold - Fysiske forhold på stasjonen er kartlagt og vi vil arbeide videre for å ivareta HMS`en til våre medarbeidere. - I året 2024 ble det arbeidet med å få kommunene til å følge opp vedtak fra representantskapet i Salten Brann om forholdene ved de ulike brannstasjonene i Salten. Vedtaket i sak 9/22 fremgikk det bl.a. at «eierkommunene bes vurdere oppgradering av brannstasjoner som er i strid med lov og regelverk i kommende budsjett- og økonomiplanperioder.» - Det foreligger ikke p.t. en akseptabel løsning på Værøy.	Hva rykker brannvesenet ut på? Fordelt etter overordnet oppdragstype <table><tr><th>Oppdragstype (10 hyppigste)</th><th>Antall oppdrag</th></tr><tr><td>Helseoppdrag bære/løfte</td><td>4</td></tr><tr><td>Naturhendelse vind</td><td>2</td></tr><tr><td>Helseoppdrag annet</td><td>2</td></tr><tr><td>Unødig kontroll av melding</td><td>1</td></tr><tr><td>Naturhendelse annet skred</td><td>1</td></tr><tr><td>Intern hjelpetjeneste</td><td>1</td></tr><tr><td>Andre oppdrag</td><td>1</td></tr><tr><td>ABA røyking</td><td>1</td></tr><tr><td>ABA teknisk feil</td><td>1</td></tr></table>					Oppdragstype (10 hyppigste)	Antall oppdrag	Helseoppdrag bære/løfte	4	Naturhendelse vind	2	Helseoppdrag annet	2	Unødig kontroll av melding	1	Naturhendelse annet skred	1	Intern hjelpetjeneste	1	Andre oppdrag	1	ABA røyking	1	ABA teknisk feil	1
Oppdragstype (10 hyppigste)	Antall oppdrag																								
Helseoppdrag bære/løfte	4																								
Naturhendelse vind	2																								
Helseoppdrag annet	2																								
Unødig kontroll av melding	1																								
Naturhendelse annet skred	1																								
Intern hjelpetjeneste	1																								
Andre oppdrag	1																								
ABA røyking	1																								
ABA teknisk feil	1																								