



Notat til orientering

Taushetsplikt - Offl. § 13, jf.
Fvl. § 13

Namik Resulbegović ADM - Administrasjon

Dato:02.03.2026
Saksbehandler:Namik Resulbegović
Telefon direkte:926 15 576
Deres ref.:
Løpenr.:1087/2026
Saksnr./vår ref.:2025/1759
Arkivkode:035

Referat Samarbeidsmøte brannsjef og hovedtillitsvalgte

Tidspunkt: 16. februar 2026

Sted: Salten Brann Albertmyra

Hjemmel: Hovedavtalen § 3-1-1, Salten Brann IKS Tilpasningsavtale

Arbeidsgiver representert ved: Per Gunnar – brannsjef, Namik – HR-sjef – sekretær og referent for møte.

Arbeidstaker representert ved: Svein Morten – Nito via Teams, Jøran Johansen – Lederne, Kurt Rune Martinussen – Delta, Ole Fredrik Bakken – Fagforbundet.

Møte ble avholdt for å orientere O-sak og drøfte D-sak:

Sak 1. Referat møte 15.1.26, ingen merknad.

Sak 2. D- sak Uniformsreglement i SB IKS.

Sak meldt inn fra Nito som har muntlig gjort rede for problemstilling. I all hovedsak Nito etterlyser reglement som vi i SB skal forholde oss til og som per i dag ikke foreligger.

Det er enighet i møte at det er en relevant problemstilling og at vi skal ha uniformsreglement.

Konklusjon:

HR-sjef får ansvar å følge opp saken. Tidsperspektiv for å få på plass uniformsreglement i SB er ut året 2026.

Sak 3. O-sak ULS 24.2.26.

Brannsjef har gjort rede for status planlegging og gjennomføringsplan, herunder kulturutvikling og virksomhetsstrategi som skal være tema på ULS. Når det gjelder virksomhetsstrategi er det hovedfokus på ULS «tilrettelegging», altså hvordan skal selskapet legge til rette for de medarbeidere som skal være involvert i dette viktige arbeidet, og generelt hva som skal til for å skape interesse og motivasjon hos medarbeidere for å melde seg inn i dette arbeidet.

Sak 4. O-sak Økonomi – budsjettprosess status.

Brannsjef orienterer tiltaksplan/utredning i revidert budsjett som er per tiden hovedtema på økonomisiden. Denne tiltaksplan med konsekvensutredning skal «svare ut» underfinansiering på

2.1 mil som følge av beslutning i repskap.møte 7.11.2025. Styre skal behandle revidert budsjett på møte 13.4.26, og legge frem endelig forslag til repskaps.møte 1.6.2026.

Sak 5. O-sak Brannordning status

Brannsjef orienterer om at det er kun tre kommuner (Steigen, Hamarøy og Fauske) som har vedtatt ny brannordning. Øvrige kommuner er på ulik plass for å komme i mål med vedtak. Dette har som konsekvens at en kan ikke forvente noen effekt av revidert brannordning før 2027.

Sak 6. Evaluering av møte.

Gjennomført. Forbedringspunkt er praktisk forberedelse til møte, ansvarlig HR-sjef.

Ut over dette er det ingen momenter som ikke er tilfredsstillende i gjennomføring av møte, herunder sakene er relevante og nyttige, tydelig og rettidig agenda, god psykologisk trygghet for å si i fra og bli hørt, tydelig fordeling av ansvar ift beslutninger.

Med hilsen

Namik Resulbegović