



Protokoll styremøte Salten Brann IKS 10. juli 2026

Stormyra kl. 0930 – 1210.

Til stede:

Kurt Rune Martinussen, Ruth Hildegunn Johnsen, Alexander Førde (Teams), Gisle Hansen, Merete Nordheim, Truls Paulsen (Teams) og Kristian Fanghol

Forfall:

Kariann Sør Dahl

Styresak nr. 49-2026 Godkjenning av innkalling og saksliste

Sakliste

Sak 49-2026 Godkjenning av innkalling og saksliste

Sak 50 -2026 Godkjenning av protokoll fra styremøte 11. juni 2026.

Sak 51-2026 Varsel mot ansatt i Salten Brann IKS – CMS Kluges vurdering og forslag til ytterligere oppfølging (u.off jf. offentleglova § 13, jf. forvaltningsloven § 13 første ledd nr. 1)

Sak 52-2026 Møteplan 2026

Innstilling til vedtak:

Innkalling og saksliste godkjennes

Styrets vedtak:

Sak 49-2026 Godkjenning av innkalling og saksliste

Sak 50 -2026 Godkjenning av protokoll fra styremøte 11. juni 2026.

Sak 51-2026 Varsel mot ansatt i Salten Brann IKS – CMS Kluges vurdering og forslag til ytterligere oppfølging (u.off jf. offentleglova § 13, jf. forvaltningsloven § 13 første ledd nr. 1)

Sak 52-2026 Møteplan 2026

Sak 53- 2026 Framtidig organisering og vakt- og beredskapsordninger i Salten Brann IKS oppfølging

Enstemmig vedtatt

Sak 51-2026 Varsel mot ansatt i Salten Brann IKS – CMS Kluges vurdering og forslag til ytterligere oppfølging (u.off jf. offentleglova § 13, jf. forvaltningsloven § 13 første ledd nr. 1)

Styreleders forslag til vedtak:

1. Styret i Salten Brann IKS viser til mottatt anonymt varsel med påstander om kritikkverdige forhold i Salten Brann IKS og arbeidsgivers aktivitetsplikt, jf. arbeidsmiljøloven § 2 A 3
2. Styret legger til grunn vurderingen fra engasjert advokatfirma CMS Kluge om at det ikke er påvist kritikkverdige forhold, jfr AMLs bestemmelser, i selskapet eller hos daglig leder/brannsjef. Styret anser ansvaret oppfølgingen av varslet, jfr arbeidsgivers aktivitetsplikt, som oppfylt og avslutter behandlingen av varslet. Styret ber leder og nestleder gjennomføre samtale med daglig leder for å uttrykke styrets holdning.
3. Styret understreker nødvendigheten av fortsatt arbeid med medvirknings- og ledelsesprosesser i selskapet for ytterligere å forbedre måten oppgavene løses på, sikre effektiv ressursbruk og ivareta et godt arbeidsmiljø.
4. Styret ber administrasjonen sikre at gjennomføring av kommersiell kursvirksomhet skjer innenfor gjeldende regelverk og at aktiviteten regnskapsføres separat.
5. Styret ber daglig leder iverksette et arbeid med gjennomgang av Salten Brann IKS sin oppgaveløsning, organisering og beredskapsordninger, jfr tidligere forutsetning. Gjennomgangen skal inneholde:
 - En oversikt over hvilke oppgaver Salten Brann IKS i dag er satt opp for å løse, med referanse til lov og forskrift, og statistikk over hendelser for 2024 og 2025
 - Gjennomgå operativ organisering med vekt på brigadestruktur og vurdere andre måter å organisere virksomheten på, bl.a basert på erfaringer fra sammenlignbare brann- og redningstjenester. Det skal særlig vektlegges at den desentraliserte tjenestestrukturen, med et stort innslag av deltidsmannskaper, kan ivaretas på en god måte
 - En oversikt over vakt- og beredskapsordninger i selskapet med referanse til lov- og regelverk, kostnader og en vurdering av om ordningene, samlet og/eller enkeltvis, kan løses på en mer kostnadseffektiv måte, samtidig som beredskap og koordinering ivaretas.

Styrets vedtak:

1. Styret i Salten Brann IKS viser til mottatt anonymt varsel med påstander om kritikkverdige forhold i Salten Brann IKS og arbeidsgivers aktivitetsplikt, jf. arbeidsmiljøloven § 2 A 3
2. Styret legger til grunn vurderingen fra engasjert advokatfirma CMS Kluge om at det ikke er påvist kritikkverdige forhold, i forhold til AMLs bestemmelser, i selskapet eller hos daglig leder/brannsjef. Styret anser ansvaret for oppfølgingen av varslet, jfr arbeidsgivers aktivitetsplikt, som oppfylt og avslutter behandlingen av varslet. Samtidig viser vurderingen at følgende må følges opp;

- gjennomføring av kommersiell kursvirksomhet skal skje innenfor gjeldende regelverk og aktiviteten skal regnskapsføres separat
- oppfølgende dialog med Meløy kommune om fakturering

3. Rapport om gjennomføring framlegges styret i møte i september.

Enstemmig vedtatt

Styresak 52-2026 Møteplan 2026

Forslag til vedtak

August 2026: 24.08 kl. 1000 – 1800

September 2026: 14.09 kl 1500 – 1800

Desember 2026: 07. 12 kl, 1000 - 1800

Styrets vedtak:

August 2026: 25.08 kl. 1000 – 1800

September 2026: 14.09 kl 1500 – 1800

Desember 2026: 07. 12 kl, 1000 - 1800

Enstemmig vedtatt

Styresak 53- 2026 Framtidig organisering og vakt- og beredskapsordninger i Salten Brann IKS - oppfølging

Forslag til vedtak:

Det skal gjøres en gjennomgang av Salten Brann IKS sin oppgaveløsning, organisering og beredskapsordninger, jfr tidligere forutsetning. Gjennomgangen skal inneholde:

- En oversikt over hvilke oppgaver Salten Brann IKS i dag er satt opp for å løse, med referanse til lov, forskrift og evt styrevedtak, og statistikk over hendelser for 2024 og 2025
- Gjennomgå operativ og administrativ organisering med vekt på brigadestruktur og vurdere andre måter å organisere virksomheten på, bl.a basert på erfaringer fra sammenlignbare brann- og redningstjenester. Det skal særlig vektlegges at den desentraliserte tjenestestrukturen, med et stort innslag av deltidsmannskaper, ivaretas på en god måte
- En oversikt over vakt- og beredskapsordninger i selskapet med referanse til lov- og regelverk, kostnader og en vurdering av om ordningene, samlet og/eller enkeltvis, kan løses på en mer kostnadseffektiv måte, samtidig som beredskap og koordinering ivaretas.

Styrets vedtak:

Det skal gjøres en gjennomgang av Salten Brann IKS sin oppgaveløsning, organisering og beredskapsordninger, jfr tidligere forutsetning. Gjennomgangen skal inneholde:

- En oversikt over hvilke oppgaver Salten Brann IKS i dag er satt opp for å løse, med referanse til lov, forskrift og evt styrevedtak, og statistikk over hendelser for 2024 og 2025
- Gjennomgå operativ og administrativ organisering med vekt på brigadestruktur og vurdere andre måter å organisere virksomheten på, bl.a basert på erfaringer fra sammenlignbare brann- og redningstjenester. Det skal særlig vektlegges at den desentraliserte tjenestestrukturen, med et stort innslag av deltidsmannskaper, ivaretas på en god måte
- En oversikt over vakt- og beredskapsordninger i selskapet med referanse til lov- og regelverk, kostnader og en vurdering av om ordningene, samlet og/eller enkeltvis, kan løses på en mer kostnadseffektiv måte, samtidig som beredskap og koordinering ivaretas.

Enstemmig vedtatt