



Styret – Salten Brann IKS

Styresak nr. 25/25

14. April 2025

DAGLIG LEDER ORIENTERER

Nedenfor finnes en kort redegjørelse for relevant saker som styret bør kjenne til som del av sin internkontroll jfr. styreinstruksen.

1. NKS110 IKS

- a. Det pågår arbeid med å utarbeide eierstrategi for NKS110 IKS. Denne skal vedtas av rep.skapet til NKS 110 IKS og vil bli orientert om i styret Salten Brann straks denne er vedtatt av rep skapet i NKS110 IKS.
- b. Selskapet fullt bemannet med virkning fra 1. januar 2025.
- c. Selskapet har nå fått fast kontorsted i Oslo.
 - i. Dronning Eufemias gate 8, 0191 Oslo

2. Framdrift med utbedring av brannstasjoner

- a. Det har nå gått 4 år siden selskapet gjennomførte kartlegging av status på brannstasjonene til selskapet.
- b. Selskapet mener at kommunene i for liten grad prioriterer prosessen med å gjøre lovpålagte utbedringer av brannstasjonene som skal stilles til rådighet for brannvesenet iht. selskapsavtalen. Mangelfull tilbakemelding på status.
- c. Styret får framlagt egen sak på status i saken på styremøtet som planlegges i juni 2025.

3. Oppstart av praksisperiode for fagskolen

- a. 6 fagskolestudenter starter sin praksis periode i juni 2025.
- b. Praksis ansvarlig er Tom Thuv går tilbake i stillingen som brigadeleder.
- c. I hans sted konstitueres Joans Olsen (etter påske avklares dette).
- d. Praksisveiledere, totalt 15 fordelt som følger:
 - i. 6 på 110-sentralen
 - ii. 4 på beredskap
 - iii. 5 på forebyggende
- e. Kontrakten for periode 2 er signert.

4. Revisjon av brannordning

- a. Gildeskål kommune har vedtatt at de ønsker å revidere brannordning som kommune nr. 8. Gjennomføringen vil ikke rekke repskap i mai 2025.

- b. Saltdal kommune skal fatte vedtak om å revidere brannordning i april 2025.
- c. Felles oppstart for disse to kommunene i mai 2025.
- d. Sørfold kommune gjenstår

5. Personalsituasjon

- a. HR sjef er tilbake etter sykdom.
- b. Rekruttering av ny vaktkommandør pågår på 110-sentralen, innstilling er gjort.
- c. Rekruttering av avdelingsleder for 110-sentralen starter før sommeren
 - i. Dagens leder regner med å bli pensjonist mot sommeren i 2026.
- d. Rekruttering av ny kompetanserådgiver på beredskap starter rett etter påsken.

6. Ledertrening

- a. Ledertrening nr. 3 av 4 er gjennomført.
 - i. Fokus på innovasjon og endring
 - ii. God respons og konstruktive tilbakemeldinger.
 - iii. Relevante ferdigheter med tanke på behov for gjennomføring av både strategi, alarmselskap og ikke minst brannordning.

7. Evaluering etter Steigenbrannen

- a. Gårdsbruk på Engeløya rammet av brann 24. januar 2025.
- b. Evalueringsrapporten er ferdigstilt og er vedlagt saken for å kunne gi grunnlag for fordypning dersom styret ønsker det.

Forslag til vedtak

1. *Saken tas til orientering*