



Styret – Salten Brann IKS

Styresak nr. 72/26

7. September 2026

DAGLIG LEDER ORIENTERER

Nedenfor finnes en kort redegjørelse for relevant saker som styret bør kjenne til som del av sin internkontroll jfr. styreinstruksen.

1. Interne prosesser

- a. Implementering av virksomhetsstrategi
 - i. Arbeidet med implementering pågår.
- b. Budsjettprosessen er framskyndet og krever tett oppfølging.
- c. Kurs for lovpålagt grunnutdanning for deltid har startet i høst etter avtale.
- d. Utredning av 110- tjenesten, krevende og vil koste mye.
- e. Utrede alternativ organisering av selskapet vil bi krevende og koste mye tid og oppmerksomhet.
- f. Etablere akutthjelperavtale med eierkommuner og NLSH. Har høy prioritet og vil kreve juridisk assistanse.
- g. Etterarbeid med økonomisk arbeidsgruppe og eventuelt justering av selskapsavtalen som konsekvens av vedtatt eierstrategi. Uklart ansvarskart.
- h. Oppfølging internt med resultat fra tilsyn fra DSB vil kreve mye planlegging og organisering av arbeidsprosesser.

2. Kort om utredning av framtidig 110 organisering

- a. Konkurransesgrunnlag utsendt til 3 mulige tilbydere 14. august
 - i. BDO AS, Deloitte AS og KS Konsulent AS
 - ii. Tilbudsfrist 7/9, kontrakt 24/9 og oppstart 28/9
 - iii. Hovedleveranse 30/4-27
- b. Pr 7/9-26 er status at ingen av de 3 forespurte har levert tilbud.
- c. Selskapet planlegger å gå i dialog med et av selskapene for å etablere en oppdragsavtale.
- d. Dette vil forsinke gjennomføringen, men uvisst hvor lenge.

3. NKS110 IKS

- a. Representantskapsmøte 11. september 2026, revidert økonomiplan for 2026 skal behandles. Merforbruk fra 2024, 3,3 MNOK, ivaretas uten økt finansiering.
- b. Prosjekt alarmhåndteringsverktøy utsettes til 2027.
- c. Salten Brann IKS finansierer 6%. (ivaretatt i budsjett for Salten Brann IKS)

4. Oppfølging av tjenesteavtale med Bodø kommune
 - a. Store avvik på dagens leveranse av tjenester
 - b. Prosess med forbedringer pågår.
 - c. Reforhandling av avtale, det kan forventes økte priser fra Bodø kommune.
5. Praksisperiode for fagskolen, kull 4 (2. halvår 2026)
 - a. Oppstart 10/8.
 - b. Mange positive erfaringer med å ha fagskolestudenter i driften til selskapet.
 - c. Medarbeidere og ledere håndterer dette på en konstruktiv måte.
6. Personalsituasjon
 - a. Siri Horverak er ansatt som kompetansekoordinator i stab beredskap og starter i stillingen sin den 21. september 2026.
 - b. Siri har bakgrunn som rådgiver / kompetanseutvikler fra HR og kompetanseutvikling i Nordlandssykehuset HF.
7. Involveringsprosesser
 - a. Det bli gjennomført ULS møte 22. september for leder og nøkkelstillinger.
 - b. Fokus på oppstart av prosessen med å utrede endret organisering.

Forslag til vedtak

1. *Saken tas til orientering*