



Styret – Salten Brann IKS

Styresak nr. 36/25

5. Juni 2025

DAGLIG LEDER ORIENTERER

Nedenfor finnes en kort redegjørelse for relevant saker som styret bør kjenne til som del av sin internkontroll jfr. styreinstruksen.

1. NKS110 IKS

- a. Det er utarbeide ny eierstrategi for NKS110 IKS.
- b. Denne skal behandles av rep.skapet til NKS 110 IKS 23. juni 2025.
- c. Rammer for økonomiplan for NKS110 IKS behandles på samme møtet.
- d. Salten Brann IKS finansierer 6%. (ivaretatt i BØP 25-28)
- e. Leveranser
 - i. Alarmsystem 2025 – 2026, Bodø og Trondheim piloter. (først ut)
 - ii. Kommunikasjon som erstatter statens ICCS anskaffes 2025 – 2026.
 - iii. Nødnett 2 prosjekt skal etableres ila 2025.

2. Eierkommunene

- a. Selskapet mener at kommunene i for liten grad prioriterer prosessen med å gjøre lovpålagte utbedringer av brannstasjonene som skal stilles til rådighet for brannvesenet iht. selskapsavtalen. Mangelfull tilbakemelding på status.
- b. Møte i kommunedirektørutvalget ble gjennomført 11. juni uten deltagelse fra selskapet. Koordinering med utvalgsleder i forkant.
- c. Informasjon oversendt til kommunene om behandling av revidert selskapsavtale og revidert brannordning.

3. Oppstart av praksisperiode for fagskolen

- a. Det ble markert avslutning for de 3 fagskolestudentene som har vært i selskapet 1. halvår 2025, fredag 6. juni 2025.
- b. 6 fagskolestudenter starter sin praksis periode i juni 2025 og ut året.
- c. Praksis ansvarlig for neste kull er Joans Olsen.
- d. Praksisveiledere, totalt 15 fordelt som følger:
 - i. 6 på 110-sentralen
 - ii. 4 på beredskap
 - iii. 5 på forebyggende
- e. Kontrakten for periode 2 er signert.

4. Revisjon av brannordning

- a. Rep. skapet har vedtatt å ta sak om brannordning til orientering.
- b. Gildeskål og Saltdal kommune har startet arbeidet med å revidere brannordning som kommune nr. 9.
- c. Rep skapet behandler dette i november 2025.
- d. Sørfold kommune ønsker ikke revisjon av brannordning.
- e. Det er gitt signaler om at behandlingen av revidert brannordning vil kunne ta tid i kommunene.

5. Personalsituasjon

- a. Rekruttering av avdelingsleder for 110-sentralen starter før sommeren
 - i. Dagens leder regner med å bli pensjonist mot sommeren i 2026.
- b. Rekruttering av ny kompetanserådgiver på beredskap er gjennomført.
 - i. Aleksander Lundestad Førde, han har startet i stillingen.
 - ii. Selskapet ser fram til å samarbeide med han!!!

6. Ledertrening

- a. Ledertrening nr. 4 av 5 er gjennomført.
 - i. Fokus på kultur og endring av kultur.
 - ii. God respons og konstruktive tilbakemeldinger.

7. Diverse

- a. Salten kommunerevisjon har varslet forvaltningsrevisjon med eierstyringen på oppdrag fra kommunene.

Forslag til vedtak

1. *Saken tas til orientering*