



Samarbeidsmøte

Unntatt etter off.l. § 16

Namik Resulbegović ADM - Administrasjon

Dato: 22.09.2025
Saksbehandler: Namik Resulbegović

Referat Samarbeidsmøte Brannsjef og hovedtillitsvalgt

Tidspunkt: 22. september 2025

Sted: Salten Brann Albertmyra

Hjemmel: Hovedavtalen § 3-1-1, Salten Brann IKS Tilpasningsavtale

Parter og deltakere:

Arbeidsgiver representert ved: Per Gunnar – brannsjef, Namik – HR-sjef – sekretær for møte

Arbeidstaker representert ved: Svein Morten – Nito deltar på Teams, Jøran Johansen – Lederne.
Kurt Rune Martinussen – Delta.

Fravær: Fagforbundet

Innledningsvis og til møte har arbeidsgiver ved HR-sjef gjort oppmerksom på at møte innkalling er kun til fysisk oppmøte. Dersom det er forhold som gjør at det er nødvendig med Teams møte må den det gjelder gi beskjed og i forkant til møte til HR -sjef.

Drøfting:

Sak 1. Referat siste møte. *(Eventuelle innspill og kommentarer forberedes i forkant av møte og deles på møte).*

Ingen innspill

Sak 2. Konstituering avdelingsleder for forebyggende avdeling.

Vedlagt til referat er drøftingsgrunnlag med skissert modell / løsningsforslag. Brannsjef har presentert modell / løsning i henhold til dette. Brann skal presentere modell / løsning til personalgruppa i forebyggendeavdeling på et tidspunkt som blir nærmere bestemt i samråd med brannsjef, avdelingsleder og HTV.

HTV innspill på viktigheten at informasjon formidles umiddelbart etter møte i forebyggendeavdeling til hele selskapet

Konklusjon

- HTV samlet enig i foreslått modell.

- Problemstilling knyttet til 09 funksjon som dagens avdelingsleder har ikke løst, og følges opp av brannsjef.
- Modell /løsning som blir gjennomført har tariffmessige konsekvenser for lønn til den/de som inntre i rollen og funksjon. Brannsjef følger opp.

Sak 3. Konferering

HTV ga tilbakemelding på møte om status på opplevd bedring, og forventning for videre arbeid.

Konklusjon

- HTV samlet i opplevelse om bedring på samarbeid, involvering og medbestemmelse. Bedre «klima». Dette på bakgrunn av egne opplevelser og tilbakemelding fra medlemmer.
- Videre arbeid er å fortsette med samme fokus videre, blant annet jobbe med «opplæring» av ledere og at alle møtearenaer i henhold til tilpasningsavtale etableres. Opplæring av leder i beredskap sammen med HTV og HR planlagt som en del av brigadeledermøte 30.september 2025.

Sak 4. ULS (utvider-leder-samling)

Brannsjef innleder med at dialog dreier seg primært om formål, form og forventning.

Sammensetning (hvem som skal delta) kommer frem som følge av det.

Diskusjon går også på om hensiktsmessighet av ULS som møtearena for avdelinger.

Konklusjon:

- HR sjef får oppgaven å skissere forslag med konsekvensutredning der formål, form, forventning og sammensetning skal være hovedtema. Forslag skal beskrive selskapets overbyggende ULS. HR sjef involverer og disponerer aktuelle resurser til dette arbeidet etter egen vurdering.

Sak 5. Budsjettprosess (Årshjul sak)

Brannsjef innleder og gjør grundig rede for krevende økonomisk situasjon, med blant annet budsjettmessig konsekvens av endrede forutsetninger på pensjonskostnader, alt sett i lys av totale kostnader og utilstrekkelig budsjettdekning.

Konklusjon:

- Brannsjef henstiller HTV til å komme med samlet skriftlig uttalelse på økonomisk situasjon sett i lys av kostnader og budsjettdekning som brannsjef kan bruke som vedlegg til styresak om tema. Skrivefrist er mandag 29.september 2025.

Informasjon:

Sak 6. og 7 samlet. Prosess omorganisering (Årshjul sak), Virksomhetsstrategi (Årshjul sak)

Prosess omorganisering er en del av vår virksomhetsstrategi. Derfor avventer vi vedtak på virksomhetsstrategi før vi kan starte med prosess omorganisering. Tidsaspekt er først vedtak i styre i oktobermøte og så rep.skapsmøte i november. Me andre ord skal saken prosess omorganisering tidligst tas opp på styremøte i desember.

Med hilsen
Namik Resulbegović