



Møtereferat

**Taushetsplikt - Offl. § 13,
jf. Fvl. § 13**

Namik Resulbegović ADM - Administrasjon

Dato:9.04.2025
Saksbehandler:Namik Resulbegović
Telefon direkte:926 15 576
Deres ref.:
Løpenr.:2398/2025
Saksnr./vår ref.:2025/1759
Arkivkode:035

Referat samarbeidsmøte 9.4.2025

Medbestemmelse Salten Brann IKS

(Samarbeidsmøte Brannsjef og hovedtillitsvalgt)

Referat fra drøftingsmøte

Tidspunkt: 9. april 2025

Sted: Salten Brann Albertmyra

Hjemmel: Hovedavtalen § 3-1-1, Salten Brann IKS Tilpasningsavtale

1. Parter og deltakere:

Arbeidsgiver representert ved:

Per Gunnar – brannsjef

Kjetil – ass brannsjef

Namik – HR-sjef – sekretær for møte

Arbeidstaker representert ved:

Ole Fredrik - Fagforbundet

Trond R. – Delta

Svein Morten - Nito

2. Møte ble avholdt for å drøfte:

1. Revidert brannordning (drøftingsgrunnlag ikke fremlagt i forkant av møte)
2. Alarmsak (drøftingsgrunnlag fremlagt i forkant av møte)
3. Virksomhetsrapport (drøftingsgrunnlag fremlagt i forkant av møte)

4. Tilbakemelding på dokumentasjon knyttet til selskapets medbestemmelse (oppfølgingssak fra tidligere gjennomført drøfting)

3. Konklusjon:

Sak 1. Revidert brannordning (dokument ikke ferdigstilt, gjennomgang på møte av siste versjon).

- Revisjonsprosess var åpen, konstruktiv med god informasjon og involvering i vårt selskap så vel som kommunenes personell.
- Det er skissert løsning blant alternativene som svarer ut krav om nødvendig økonomisk effekt. Den økonomiske effekten har betydelige konsekvenser for beredskap, herunder innsatstid.
- Saken skal opp i styremøte 22. april 2025. Grunnlagsdokument som sendes til styre skal sendes til hovedtillitsvalgte samme dagen.
- Brannsjef og hovedtillitsvalgte skal ha nytt drøftingsmøte i perioden mellom styremøte 22. april 2025 og eier/representantskapsmøte 22. mai 2025.
- Når vedtak om revidert brannordning foreligger starter videre prosess med implementering og arbeidsplan som skal ivareta lovlighet og saklighet i prosessen.

Sak 2. Alarmsak:

- Lang og grundig prosess mot vedtak som styre legger frem til eier/representantskapsmøte 22. mai 2025.
- Under forutsetning at det foreligger vedtak etter møte 22. mai 2025 er aktuell implementeringsstart 1.1.2026.
- Da skal også alle planer for virksomhetsoverdragelse foreligge, herunder prosess med berørte medarbeidere og selskapet ellers.

Sak 3. Virksomhetsplan:

- Fremstår som et bra ramme for videre arbeid, herunder kan brites opp i fornuftige arbeidspakker.
- God prosess med involvering og medbestemmelse.
- HTV slutter seg under innspill fra Nito at plan kunne i større grad konkretisert hvordan forebygging, samarbeid og teknologiske løsninger skal bidra til måloppnåelse. Arbeidsgiver har til dels svart ut innspill, og er ikke uenig i det.

Sak 4. Oppfølgingssak

- HTV skal ferdigstille sine tilbakemeldinger til tidligere fremlagt «medbestemmelse dokumentasjon», herunder retningslinjer, prosess konferering og tilpasningsavtalen, og sende arbeidsgiver til og med 10.4.2025

Med hilsen

Namik Resulbegović
referent