



Møtereferat

**Taushetsplikt - Offl. § 13,
jf. Fvl. § 13**

Namik Resulbegović ADM - Administrasjon

Dato:7.05.2025
Saksbehandler:Namik Resulbegović
Telefon direkte:926 15 576
Deres ref.:
Løpenr.:2930/2025
Saksnr./vår ref.:2025/1759
Arkivkode:035

Medbestemmelse Salten Brann IKS

(Samarbeidsmøte Brannsjef og hovedtillitsvalgt)

Referat fra drøftingsmøte

Tidspunkt: 7. mai 2025

Sted: Salten Brann Albertmyra

Hjemmel: Hovedavtalen § 3-1-1, Salten Brann IKS Tilpasningsavtale

Parter og deltakere:

Arbeidsgiver representert ved: Per Gunnar – brannsjef, Kjetil – ass brannsjef, Namik – HR-sjef – sekretær for møte

Arbeidstaker representert ved: Kurt Rune Martinussen – Delta, Svein Morten - Nito

Fravær: Ole Fredrik - Fagforbundet

Møte ble avholdt for å drøfte og orientere:

Drøftingssaker (Oppfølgingssaker etter tidligere drøftingsmøter):

1. Brannordning, Virksomhetsplan og Alarmsak er oppfølging etter drøftingsmøte 9.4.2025 om tema samt selskapets styremøte.

Innledningsvis opplyser brannsjef om at sakene ble tema på selskapets styremøte 22. april 2025. Styrets behandling av disse saken har ikke medført noen realitetsendring siden de ble drøftet 9.4.2025. Det nevnes at styre ikke har brukt tid, ingen vedtak, på Virksomhetsstrategi og denne saken er utsatt til styremøte i høst. Dette gir anledning til at vi jobber videre med justeringer på innhold. Imidlertid er arbeid med implementerings prosess hovedfokus fremover.

Når det gjelder brannordning har styret endret/justert ordlyd på foreslått vedtak, og som nevnt ingen realitets endring dom innskjerping og presisering av det som var foreslått fra oss. Alarmsak vedtatt som foreslått.

Konklusjon:

Etter dette enighet på møte om at det er ingen grunn for videre drøfting av disse sakene. Arbeid med Virksomhetsstrategi fortsetter med hovedfokus på implementerings prosess.

2. SB IKS Retningslinjer, Prosess konferering, Tilpasningsavtale – oppfølging etter drøftingsmøte 3.4.2025.

Hovedtillitsvalgte innspill på disse sakene er behandlet i forkant og gjennomgått på møte.

Konklusjon:

Enighet om at forelagte sakene/dokumenter vedtas i dag slik de er presentert på møte. Videre skal disse legges inn i vårt kvalitetssystem med lesebekreftelse på alle ledere i selskapet. Opplæring starter med beredskapsavdeling, HR-sjef i samråd med hovedtillitsvalgte og avdelingsleder utarbeider opplæringsplan. Deretter 110, og forebyggende avdeling.

Orienteringssaker:

Brannsjef melder på møte følgende orienteringer:

1. Brannsjef ønsker å orientere om kommende rekrutteringsprosesser for det kommende alarmselskapet og for leder av 110 sentral. Hvem involveres fra HTV?
2. Brannsjef ønsker også å starte en dialog med HTV for å få innspill til prosess om hvordan selskapet skal arbeide med å vurdere alternativer til dagens organisering av selskapet.

Konklusjon:

Ad. Sak 1. Saken tas til orientering og Hovedtillitsvalgte melder tilbake til brannsjef hvem av de som skal delta i disse ansettelsesprosesser. Tilbakemelding gis direkte til brannsjef snarest.

Ad. Sak 2. Formålet med orientering er at brannsjef ønsker å gjøre hovedtillitsvalgte oppmerksom på forestående arbeid og involvere i planlegging. Saken blir fulgt opp på neste møte.

Eventuelt:

Dato for neste møte ikke fastsatt. Møte blir i juni, og HR-sjef finner dato som passer alle og i forkant av selskapets ledersamling som er planlagt 19. og 20 juni. HR-sjef skal til junimøte lage utkast til årshjul for samarbeidsmøter (brannsjef – HTV) med planlagte drøftingstema som vi vet kommer.

Med hilsen

Namik Resulbegović
referent