



Styret – Salten Brann IKS

Styresak nr. 58/25

29. September 2025

DAGLIG LEDER ORIENTERER

Nedenfor finnes en kort redegjørelse for relevant saker som styret bør kjenne til som del av sin internkontroll jfr. styreinstruksen.

1. NKS110 IKS

- a. Budsjett- og økonomiplan for 2026 – 2029 sendt til politisk behandling i NKS110 IKS.
- b. Representantskapsmøte 13. oktober 2025.
- c. Salten Brann IKS finansierer 6%. (ivaretatt i BØP 26-29)
- d. Nasjonale leveranser for alle landets 110-sentraler.
 - i. Drift av nytt oppdragshåndteringssystem for alle 110 sentralene.
 - ii. Alarmsystem 2025 – 2026, Bodø og Trondheim piloter. (først ut)
 - iii. Kommunikasjon som erstatter statens ICCS anskaffes 2025 – 2026.

2. Nødnett 2 prosjektet

- a. Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet overtar ansvaret fra justis- og beredskapsdepartementet for prosjekt nytt nødnett fra 29. august 2025.
 - i. NKOM overtar ansvaret fra DSB på samme tid.
 - ii. Praktiske konsekvenser skal kartlegges.
- b. Beslutningen kom svært overraskende på DSB og samarbeidspartnere.
- c. Justis- og beredskapsdepartementet beholder ansvaret for dagens nødnett frem til avvikling 31.12 2031, og vil være behovseier for nytt nødnett.

3. Møte med kommunedirektørene

- a. Det ble gjennomført møte i kommunedirektørutvalget onsdag 10. september.
- b. Tema som ble gjennomgått og drøftet var;
 - i. Regnskapsfakta etter 2. kvartal – kort
 - ii. Brannordningene - ferdig behandlet eller er noen kommuner i prosess/villige til "omkamp"?
 - iii. Justert selskapsavtale, kommunal behandling. Kort orientering - direktørers tilbakemelding.
 - iv. Prosess nødmeldetjenesten 110 - status og eventuelle kommentarer fra RKU
 - v. Eierskapsstrategi.

- c. Det ble gjennomført workshop med BDO ifm kartlegging av økonomisk situasjon og styring med gode diskusjoner.
- 4. Praksisperiode for fagskolen, kull 3 (1. halvår 2026)
 - a. Det er inngått avtale med DSB om å ta imot 8 fagskolestudenter som starter sin praksis periode i januar 2026 og til sommeren.
- 5. Personalsituasjon
 - a. Avdelingsleder av brannforebyggende avdeling har sagt opp sin tilling. Han fratrer med virkning 31. oktober 2025.
 - b. Kjell-Ove Verstad konstitueres som administrativ leder av avdelingen inntil videre.
 - c. Samtidig konstitueres Svein Morten Sandnes og Trond Dagfinn Nilsen somteamledere hvor hver sitt fagansvar.
 - d. Utlysningen stillingene som avdelingsleder for 110-sentralen og forebyggende avdeling er gjennomført.
 - i. 110-leder, 9 søkere hvorav 3 er unntatt offentlighet.
 - ii. Forebyggende leder; 7 søkere
 - e. Ansettelse planlegges gjennomført før 1. november 2025.
- 6. Utvidet ledersamling
 - a. Selskapet samlet sine ledere til utvidet ledersamling den 18. september hvor det ble rettet fokus mot;
 - i. Kulturarbeid og hvordan medarbeiderne ønsker at dette skal være her hos oss.
 - ii. Konferering med medarbeiderne, ledelse og forpliktelse.
- 7. Informasjonsmøte
 - a. Det ble gjennomført informasjonsmøte i i selskapet fredag 26/9-25.
 - b. Tema som ble belyst var;
 - i. Erfaringer med utvidet ledersamling (kultur og konferering)
 - ii. Analyse av utalarmeringer ved hendelser (call-out)
 - iii. Konstituert ledelse forebyggende avdeling
 - iv. Budsjett 2026
 - 1. status i økonomien
 - 2. Beslutningsprosesser
- 8. Grunnkurs deltid
 - a. Lovpålagt grunnkurs for deltid, 13 konstabler, er påbegynt.
- 9. Internkontroll / kvalitetsledelse
 - a. Internkontroll er et krav for og en forutsetning for sikker drift, utvikling, trygghet og tillit
 - i. Struktur for interne revisjoner utføres etter ISO standard, siste revidert 2024 av ekstern revisor.

- b. Kultur for håndtering av observasjoner fra interne revisjoner med utledede tiltak preges av et ønske om å få dem raskt unna, slik at saksbehandlingen kan lukkes.
 - i. Fokus ligger mer på selve hendelsen enn på å ivareta observasjonens hensikt
- c. Potensiell læring uteblir på flere nivå

Forslag til vedtak

- 1. Saken tas til orientering*



Ansvarskart pr 1. november 2025

