



Styret – Salten Brann IKS

Styresak nr. 61/26

19. August 2026

OPPFØLGING AV STYREVEDTAK – STYRESAK 51 OG 53

Det vises til styremøte som ble gjennomført 10. juli 2026.

Innledning

Denne saken svarer ut oppfølging av styrets vedtak i sak 51 og 53.

Vedtak sak 51

1. Styret i Salten Brann IKS viser til mottatt anonymt varsel med påstander om kritikkverdige forhold i Salten Brann IKS og arbeidsgivers aktivitetsplikt, jf. arbeidsmiljøloven § 2 A 3
2. Styret legger til grunn vurderingen fra engasjert advokatfirma CMS Kluge om at det ikke er påvist kritikkverdige forhold, i forhold til AMLs bestemmelser, i selskapet eller hos daglig leder/brannsjef. Styret anser ansvaret for oppfølgingen av varslet, jf. arbeidsgivers aktivitetsplikt, som oppfylt og avslutter behandlingen av varslet. Samtidig viser vurderingen at følgende må følges opp;
 - a. gjennomføring av kommersiell kursvirksomhet skal skje innenfor gjeldende regelverk og aktiviteten skal regnskapsføres separat.
 - b. oppfølgende dialog med Meløy kommune om fakturering
3. Rapport om gjennomføring framlegges styret i møte i september.

Vedtak sak 53

1. Det skal gjøres en gjennomgang av Salten Brann IKS sin oppgaveløsning, organisering og beredskapsordninger, jfr. tidligere forutsetning. Gjennomgangen skal inneholde:
 - a. En oversikt over hvilke oppgaver Salten Brann IKS i dag er satt opp for å løse, med referanse til lov, forskrift og evt styrevedtak, og statistikk over hendelser for 2024 og 2025.
 - b. Gjennomgå operativ og administrativ organisering med vekt på brigadestruktur og vurdere andre måter å organisere virksomheten på, bl.a. basert på erfaringer fra sammenlignbare brann- og redningstjenester. Det skal særlig vektlegges at den desentraliserte tjenestestrukturen, med et stort innslag av deltidsmannskaper, ivaretas på en god måte.
 - c. En oversikt over vakt- og beredskapsordninger i selskapet med referanse til lov og regelverk, kostnader og en vurdering av om ordningene, samlet og/eller enkeltvis, kan løses på en mer kostnadseffektiv måte, samtidig som beredskap og koordinering ivaretas.

Redegjørelse for vedtak i sak 51

Sak	Merknad
a. Gjennomføring av kurs iht regelverk	Selskapet vil etablere prosedyrer og rutiner for hvordan dette skal gjøres i samarbeid med revisor og regnskap i Bodø kommune. Selskapet vil kontrollere at regelverket blir ivaretatt med denne prosedyren. Det vil kunne være hensiktsmessig å etablere et nytt ansvarsområde på lik linje med 120, men det kommer selskapet tilbake til når prosedyren er etablert tenkte jeg
b. Fakturering Meløy kommune	Selskapet ved daglig leder vil gi kommunedirektøren i Meløy kommune en orientering om saken ved første anledning etter at Eiermøte 21. september er gjennomført. Styret vil bli orientert om dialogen med Meløy kommune.

Redegjørelse for vedtak i sak 53

Sak	Merknad
a. <i>SB oppgaver med lov/for henvisning</i>	Selskapet vil sette ned en liten arbeidsgruppe internt som vil lage en oversikt i en enkel matrise som viser hvilke oppgaver Salten Brann er satt til å løse i dag. Dette tar utgangspunkt i lovpålagte krav vedtak fra styret og eventuelt eierkommunene på spørsmål om brannordning. De såkalte spesialtjenestene vil bli belyst herunder redningsdykking RITS-tjeneste og andre tjenester så som helseoppdrag. Oversikten holdes på overordnet nivå i selskapsform mat og det vil bli lagt vekt på minst mulig tekst forklaring slik at oversikten skal være enkel å lett å lese samt forstå. Oversikten presenteres på styremøtet den 14. september.
b. <i>Statistikk 24-25</i>	Selskapet vil benytte brannstatistikk portalen til DSB for å hente ut relevant hendelsesstatistikk for ansvarsområder til Salten Brann for årene 2024 og 2025.
c. <i>Operativ/adm organisering</i>	Selskapet vil starte arbeidet med å se nærmere på operativ og administrativ organisering ved å utarbeide et mandat og sette sammen en arbeidsgruppe med deltakere fra medarbeidere og ledere. Mandat vil bli drøftet med hovedtillitsvalgte 31. august dette år. Styrer orienteres om arbeidet den 14. september. Selskapet vil utforme mandatet i ulike faser og hvor det ville være riktig å redegjøre for Dagens ståsted om hva som virker bra og hva som virker uhensiktsmessig. Det vil bli lagt særlig vekt på å redegjøre for effekten av Dagens brigadestruktur sett opp mot de mål som ble satt for etableringen av denne ordningen. Derneft vil man måtte se nærmere på hvilke mål og kriterier som skal ligge til grunn for framtidens organisering. Det må vies særlig oppmerksomhet til selskapets evne og kapasitet til å håndtere langvarig innsats i forbindelse med kriser og krig slik det framkommer av virksomhetsstrategien som styret har vedtatt. En naturlig konsekvens av dette arbeidet vil være at man ser nærmere på hvordan maktsystemene på de ulike nivåene skal ivaretas jfr. Relevante lover og regler. Slik selskapet ser det så vil det konkrete arbeidet starte den første september. Det må påregnes 3 til 5 måneder med nødvendig prosess og arbeid for en alternativ løsning foreligger ferdig utredet. Det er et krav til prosessen at selskapet ivaretar tilstrekkelig involvering og medbestemmelse og at det gjøres innhenting av kunnskap og informasjon om hvordan andre relevante brannvesen er organisert. Styret holdes løpende orientert.
d. <i>Oversikt på vakt/beredskap</i>	Selskapet lager en enkel matrise oversikt som viser hvilke vakt og beredskapsordninger som finnes i selskapet og hjemmel til disse. Alternativer som løser behovet for vakt på en tilfredsstillende måte skal også belyses. Det vektlegges at eventuelle endringer som vil måtte utredes vil bli en del av prosessen, som vises i punktet ovenfor, og selskapet skal utrede alternativer til Dagens administrative og operative organisering. Første del av oppgaven (oversikten) presenteres på styremøtet den 14. september.

Forslag til vedtak

1. *Saken tas til orientering*