

Medbestemmelse Salten Brann IKS

Referat Samarbeidsmøte Brannsjef og hovedtillitsvalgt

Tidspunkt: 17. juni 2025

Sted: Salten Brann Albertmyra

Hjemmel: Hovedavtalen § 3-1-1, Salten Brann IKS Tilpasningsavtale

Parter og deltakere:

Arbeidsgiver representert ved: Per Gunnar – brannsjef, Kjetil – ass brannsjef, Namik – HR-sjef – sekretær for møte

Arbeidstaker representert ved: Kurt Rune Martinussen – Delta, Svein Morten – Nito, Ole Fredrik - Fagforbundet

Møte ble avholdt for å drøfte (D-sak) og orientere (O-sak):

Sak 1. O-sak Referat siste møte. *(Eventuelle innspill og kommentarer forberedes i forkant av møte og deles på møte).*

Ingen innspill

Sak 2. D-sak Årshjul 2025

Utkast til mal med forslag gjennomgått. Mal er hensiktsmessig og faste saker lagt inn til møter høst/vinter 2025. Årshjul er vedlegg til møtereferat.

Sak 3. D-sak Møteplan høst og vinter 2025.

- August – 21.8.25 kl 09:00 – 10:30
- September – 22.9.25 kl 14:00 – 15:30
- Oktober – 20.10.25 kl 14:00 - 15:30
- November – 24.11.25 kl 14:00 -15:30
- Desember – 10.12.25 kl 14:00 – 15:30

HR-sjef sender innkalling i Outlook.

Sak 4. D-sak Virksomhetsstrategi, justeringer og implementeringsprosess.

Ses og drøftes i sammenheng med sak 5.

Sak 5. D-sak -Organisering av prosess for revisjon av selskapets organisering.

Brannsjef er på jakt etter innspill på selve prosessen, herunder arbeidsmodeller for implementering av Virksomhetsstrategi som videre må henge sammen med revisjon av selskapets organisering.

Ad. Virksomhetsstrategi: Flere eksempler kommer opp som å dele prosessen opp i mindre bolker, prioritere noen hovedmål eksempelvis 1. og 4., prosjektorganisering, arbeidspakker, Questback for å involvere medarbeidere.

Ad. Revisjon selskapets organisering: det er kommet inn forslag om nødvendighet for å engasjere ekstern resurs som prosjektleder, ivareta uavhengighet, troverdighet og profesjonalitet. Vider om det er ønskelig at administrasjon lager utkast/forslag til prosess.

Konklusjon:

Ad. Virksomhetsstrategi: Det jobbes videre med prosess/arbeidsmodell for implementering av virksomhetsstrategi og saken tas opp på nytt i augustmøte. **Ad. Revisjon selskapets organisering:** Administrasjon/brannsjef lager forslag som skal presenteres på septembermøte, og som danner grunnlag for videre drøftinger.

Sak 6. O-sak Lønnspolitiskplan

Gitt orientering om prosess. HTV og ledergruppa var høringsinstans, og det er ikke kommet innspill til utkast, følgelig ingen grunnlag for drøfting. Brannsjef vedtar lønnspolitiskplan slik foreslått fra arbeidsgruppa.