



Styret – Salten Brann IKS

28. august 2025

Styresak nr. 46/25

RELEVANTE REFERATER OG SAKER OM ARBEIDSMILJØ – HMS

- Vedlegg A – Referat fra samarbeidsmøte 17. juni 2025
- Vedlegg B – Referat samarbeidsmøte 21. august 2025

Oppsummering

17. juni 2025 ble det gjennomført samarbeidsmøte. Følgende saker ble behandlet:

1. Årshjul 2025 – gjennomgang og fastsetting av faste saker
2. Møteplan for høst og vinter 2025
3. Virksomhetsstrategi – justeringer og implementeringsprosess (delprosesser, prioritering av hovedmål, prosjektorganisering, involvering via Questback)
4. Revisjon av selskapets organisering (diskutert behov for ekstern prosjektleder og uavhengighet i prosessen)
5. Lønnspolitisk plan (orientering, ingen innspill, vedtatt av brannsjef)

21. august 2025 ble det gjennomført samarbeidsmøte. Følgende saker ble behandlet:

- Rekrutteringsprosesser – avdelingsleder 110 og forebyggende (Essensi engasjert som konsulent, tillitsvalgte involveres)
- Styrets vedtak om analyse av selskapets økonomiske situasjon (BDO engasjert, tillitsvalgte inkluderes i prosjektgruppe)
- Konferering med medarbeidere og tillitsvalgte – status implementering (månedlige møter, opplæring i tilpasningsavtalen, HR-kaffe som arena for dialog)
- Virksomhetsstrategi – prosess/arbeidsmodell for implementering (implementering utsettes til 2026, ledermøtet 18. september får ny agenda)
- Budsjettprosess 2026–2029 (diskusjon om realiserbarhet av effekt av ny brannordning i 2026)
- Eventuelt (møtetid settes til 2 timer fremover, sak om nødnett tas på neste møte)

3. september 2025 planlagt AMU møte planlagt 3 september. Følgende saker blir behandlet. (Referat fra møte kan ettersendes)

1. Gjennomgang av retningslinjer for AMU
2. Etablering av arbeidsgruppe for retningslinjer «*ansattegoder og ikke-økonomiske insentiver*» - Orienteringssak
3. Vernerunde – status – Orienteringssak
Gøran orienterer på møte
4. Rapportering sykefravær og måltall – Beslutningssak
Sak ikke klar til beslutning. Gøran orienterer om arbeid så langt og utfordringer som må løses.
5. Medarbeidersamtaler – Beslutningssak
6. Medarbeiderundersøkelse – diskusjon

Forslag til vedtak:

- 1. Saken tas til orientering.*